



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. august 2015 stillet spørgsmål nr. 68 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. november 2015

J.nr. 20150067591

Spørgsmål nr. 68:

”Arbejdsgiveren har pligt til at føre protokoller over asbestudsatte, jf. § 33 i asbestbekendtgørelsen, jf.

<https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=30157>. Ansatte har også

adgang til helbredsundersøgelser inden eller når de udfører arbejde med asbest.

Og i henhold til § 9 i bekendtgørelse om arbejdsmedicinske undersøgelser, jf.

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/bekendtgorelser/a/rloi-arbejdsmedicinske-undersogelser-116.aspx> skal den, der forestår helbredsundersøgelser, indsende resultaterne heraf til Arbejdstilsynet. Tidlig diagnose har stor betydning for hurtig behandling af asbest-sygdomme. Kan ministeren på baggrund heraf oplyse antallet af resultater af helbredsundersøgelser om asbest, som Arbejdstilsynet har modtaget de seneste fem år?”

Endeligt svar:

Spørgsmålet blev besvaret foreløbigt den 28. september 2015. Af svaret fremgik, at Arbejdstilsynet modtager helbredsundersøgelser på flere områder, bl.a. i forhold til natarbejde, men at der ikke eksisterer en særskilt registreringskategori for helbredsundersøgelser i forbindelse med asbest, og at spørgsmålet derfor krævede en manuel gennemgang af sager.

Arbejdstilsynet har nu afsluttet den manuelle gennemgang, og spørgsmålet kan derfor besvares endeligt.

Arbejdstilsynet har oplyst, at tilsynet i perioden 1. januar 2010 til 31. august 2015 har modtaget i alt fire helbredsundersøgelser om asbest fordelt således:

- 0 i 2010
- 0 i 2011
- 2 i 2012
- 1 i 2013
- 1 i 2014
- 0 i 2015

Arbejdstilsynet oplyser samtidigt, at det er arbejdsgiveren, der ifølge asbestbekendtgørelsen skal tilbyde de ansatte en helbredsundersøgelse, inden de påbegynder arbejdet med asbest eller asbestholdigt materiale og om nødvendigt med regel-

mæssige mellemrum og mindst én gang hvert 3. år, mens det efter bekendtgørelsen om arbejdsmedicinske undersøgelser er den, der forestår undersøgelsen, der skal indsende resultatet til Arbejdstilsynet - men vigtigst af alt skal orientere den ansatte om resultatet.

Arbejdstilsynet oplyser, at tilsynet kun bruger helbredsundersøgelser på asbestområdet ved planlægning af tilsynsindsatsen, hvis det viser sig, at de undersøgte kan have pådraget sig en asbestsygdom grundet deres arbejde, og det kan identificeres til deres aktuelle arbejde, hvilket dog i praksis kun sjældent vil kunne lade sig gøre. Arbejdstilsynet prioriterer således tilsynsindsatsen fremadrettet på at sikre, at de ansatte ikke udsættes for asbeststøv. Tilsynsindsatsen på asbestområdet prioriteres på baggrund af anmeldelserne fra virksomhederne, klager over arbejdsmiljøet, og hvad Arbejdstilsynet i øvrigt konstaterer i forbindelse med den almene tilsynsindsats.

Arbejdstilsynet oplyser, at tilsynet på asbestområdet således prioriteres ud fra en vurdering af, hvor der er risiko for at ansatte bliver udsat for asbest, og om arbejdet udføres på en sikker og forsvarlig måde og i overensstemmelse med reglerne.

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen