



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

10. november 2015

J.nr. 20150067591

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. august 2015 stillet spørgsmål nr. 64 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 64:

”I forlængelse af samråd om asbestsager, jf. BEU alm. del samrådsspørgsmål F-H bedes ministeren oplyse antallet af sager i Arbejdstilsynet om bortskaffelse af asbest i strid med reglerne de seneste fem år?”

Endeligt svar:

Spørgsmålet blev besvaret foreløbigt den 28. september 2015. Af svaret fremgik, at besvarelsen krævede en manuel gennemgang af Arbejdstilsynets afgørelser på bygge- og anlægsområdet om udsættelse for kræftfremkaldende stoffer de seneste fem år, da afgørelser om asbest registreres sammen med andre afgørelser i denne kategori, og at arbejdet var igangsat.

Arbejdstilsynet har nu afsluttet gennemgangen af afgørelserne, og spørgsmålet kan besvares endeligt.

Jeg har fra Arbejdstilsynet fået oplyst, at Arbejdstilsynet har truffet 560 afgørelser om overtrædelse af asbestbekendtgørelsen i perioden 1. januar 2010 til 31. august 2015 fordelt således:

- 106 i 2010
- 95 i 2011
- 70 i 2012
- 100 i 2013
- 100 i 2014
- 89 i 2015

Der er således i perioden afgivet i alt 560 afgørelser om overtrædelse af asbestbekendtgørelsen, heraf er de 368 afgivet i bygge- og anlægsbranchen, se i øvrigt besvarelsen af spørgsmål nr. 66.

Som tallene viser, giver Arbejdstilsynet en del reaktioner for overtrædelse af asbestreglerne. Arbejdstilsynet oplyser, at de i forbindelse med tilsyn har et stort fokus på de arbejdspladser, hvor der arbejdes med asbest. Det gælder særligt på byggepladser. Således udgjorde afgørelser vedrørende asbest omkring en sjettedel af de afgørelser der blev afgivet til bygge- og anlægsvirksomheder i 2014 om kemi, støv og biologi.

Det er en vigtig opgave for Arbejdstilsynet at sikre, at de ansatte ikke udsættes for asbeststøv i forbindelse med arbejdet. Arbejdstilsynet skrider ind med det samme, hvis det konstateres, at reglerne om asbest ikke overholdes.

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen