



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. august 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 40 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

21. september 2015

J.nr. 2015-4231

**Spørgsmål nr. 40:**

”Der ønskes endvidere en redegørelse for den forventede udvikling i arbejdsløsheden i byggefagene fordelt på fag og for hvert af årene 2014-18. Ministeren bedes herunder redegøre for forventede flaskehalse inden for de enkelte fag i byggebranchen.”

**Endeligt svar:**

Med udgangspunkt i Finansministeriets prognose<sup>1</sup> for udviklingen i den samlede ledighed og beskæftigelse, som omfatter årene 2015 og 2016, foretager STAR en fremskrivning af ledigheden fordelt på a-kasser frem til ultimo 2016.

Fremskrivningen illustrerer, hvorledes Finansministeriets antagelse om udviklingen i ledighed fordeler sig på a-kasser, forudsat at a-kassernes andel af alle ledige udvikler sig som det seneste år.

Personer, der søger job i byggebranchen, kan have forsikret sig i forskellige fagrettede eller tværfaglige a-kasser. Det antages dog, at hovedparten er medlemmer af hhv. El-fagets a-kasse, Byggefagernes a-kasse eller 3F A-kasse.

I hhv. El-fagets a-kasse og Byggefagernes a-kasse skønnes ledigheden samlet at falde med ca. 150 fuldtidspersoner fra ultimo 2014 frem til ultimo 2016, svarende til et fald på 7,7 pct. Ledigheden i 3F a-kasse er beregnet til at falde med ca. 1.450 fuldtidspersoner svarende til et fald på 7,3 pct.<sup>2</sup>

Disse opgørelser fordeles på de områder, der hører under de Regionale Arbejdsmarkedsråd, og offentliggøres på de Regionale Arbejdsmarkedsråds hjemmesider.

I april 2015 offentliggjorde Trafikstyrelsen en rapport<sup>3</sup> over arbejdskraftbehovet i forbindelse med Togfonden DK. I rapporten inddrages og genberegnes resultaterne

<sup>1</sup> Finansministeriet: Økonomisk Redegørelse, august 2016.

<sup>2</sup> Teknisk fremskrivning af ledigheden i a-kasse grupper af STAR pba. Økonomisk Redegørelse, august 2016.

<sup>3</sup> Trafikstyrelsen: Arbejdskraftbehovet i forbindelse med Togfonden DK, april 2015.

fra Ekspertudvalget vedrørende infrastrukturinvesteringer og arbejdskraft- og kvalifikationsbehov (Leo Larsen udvalget) fra september 2013. Rapporten giver en indikation baseret på modelfremskrivninger på manglen på arbejdskraft inden for bygge- og anlægssektoren fremadrettet.

Af tabel 1 fremgår rapportens vurderinger af den forventede mangel på udvalgte betydende faggrupper inden for bygge- og anlægssektoren i 2018. Manglen skyldes ikke alene udviklingen inden for bygge- og anlægsbranchen, men afhænger af den samlede arbejdsmarkedssituation, da faggrupperne typisk er beskæftiget inden for flere brancher.

**Tabel 1.** Forventet mangel på udvalgte faggrupper (fuldtidspersoner) i 2018

| Faggruppe   | Mangel |
|---|--------|
| civilingeniører m. speciale i bygge- og anlægsområdet | 900    |
| civilingeniører m. speciale indenfor elektronik-IT    | 1.500  |
| elektrikere   | 6.000  |
| struktører  | 700    |
| chauffører  | 900    |
| tømrere/snedkere                                      | 3.000  |
| vvs'ere   | 3.000  |
| smede   | 3.000  |
| teknikere   | 1.500  |

Anm.: Tabellen opgør manglen i alle brancher. Mangel er defineret som en situation, hvor den forventede beskæftigelse (efterspørgslen) for faggruppen overstiger den forventede arbejdsstyrke (udbuddet) for faggruppen.

Kilde: Trafikstyrelsen: Arbejdskraftbehovet i forbindelse med Togfonden DK, april 2015.

Vurderingerne af, i hvilket omfang og hvornår bygge- og anlægsbranchen vil opleve mangel på arbejdskraft, er behæftet med væsentlig usikkerhed og vil bl.a. afhænge af den generelle efterspørgsel, i hvilket omfang det lykkes at øge udbuddet af arbejdskraft inden for de berørte faggrupper via f.eks. uddannelse eller rekruttering fra udlandet, samt af substitutionsmulighederne fra andre typer af arbejdskraft.

I de kommende år vil gennemførte reformer indebære en stigende strukturel beskæftigelse. Beskæftigelsen er fortsat under det strukturelle niveau, så beskæftigelsen ventes at kunne fortsætte med at stige, uden at det giver anledning til generelle problemer med flaskehalse. Det udelukker dog ikke risikoen for tiltagende flaskehalse på specifikke områder og inden for visse brancher. Derfor følger Beskæftigelsesministeriet også udviklingen omkring flaskehalse meget tæt. Det er afgørende, også for den fremtidige vækst, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, som de efterspørger.

Arbejdsmarkedsbalancen viser aktuelt, at der bl.a. er mangel på maskiningeniører og læger/overlæger i 6 arbejdsmarkedsområder.

Virksomhedsservice og jobformidling skal derfor også være en kerneopgave i jobcentre. Jobcentre skal herunder sørge for at have et indgående kendskab til virksomhedernes behov for arbejdskraft og matche det med den ledige arbejdskraft på tværs af kommunegrænser.

Etableringen af Jobservice Danmark er ét skridt på vejen i den sammenhæng. Med Jobservice Danmark får store landsdækkende virksomheder og virksomheder med

et større rekrutteringsbehov én central indgang til beskæftigelsessystemet og får dermed koordineret service på tværs af jobcentre, a-kasser og uddannelsesinstitutioner. Store virksomheder kan samtidig vælge at indgå en jobserviceaftale med Jobservice Danmark, som NCC for nyligt har gjort, om et længerevarende samarbejde om rekruttering, opkvalificering og fastholdelse. Jobserviceaftalen kan være landsdækkende eller bestå af flere regionale aftaler.

Jeg vil særligt opfordre de virksomheder, der oplever rekrutteringsudfordringer, til at benytte sig af denne udvidede service, ligesom jeg generelt vil opfordre virksomhederne til at slå alle job op og til at ansætte lærlinge. Ved at ansætte lærlinge er virksomhederne med at uddanne fremtidens arbejdskraft.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen