



Ankestyrelsen

Til LO, DA, FTF, AC, 3F, FOA og DH

**Kommunerne og Ankestyrelsen skal genoptage nogle sager om ophør af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft**

12. november 2015  
J.nr. 2015-330-52772

Ankestyrelsen har netop offentliggjort en ny principafgørelse 75-15, der fastlægger praksis efter en dom fra Højesteret.

Ankestyrelsen Aalborg  
7998 Statsservice

Den nye principafgørelse ændrer Ankestyrelsens tidligere praksis om, at udbetalingen af sygedagpenge ophører automatisk på revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb) eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne.

Tel+45 3341 1200

[ast-aalborg@ast.dk](mailto:ast-aalborg@ast.dk)  
[sikkermail.aalborg@ast.dk](mailto:sikkermail.aalborg@ast.dk)  
[www.ast.dk](http://www.ast.dk)

**Ny praksis**

Den nye praksis betyder, at udbetalingen af sygedagpenge ikke ophører automatisk efter 22 uger (tidligere 52 uger) eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne. Udbetalingen af sygedagpenge kan først ophøre, når der er truffet en gyldig afgørelse, hvor der er foretaget en vurdering af, om der er grundlag for at forlænge sygedagpengeperioden eller for at iværksætte revalidering, ressourceforløb, visitere til fleksjob eller tilkende førtidspension.

EAN-nr:  
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:  
man-fre kl. 9.00-15.00

Udbetalingen af sygedagpenge kan dog standses med tilbagevirkende kraft, hvis borgeren f.eks. har raskmeldt sig, genoptaget sit arbejde, stillet sig til rådighed for A-kassen eller er påbegyndt uddannelse. Tilsvarende gælder, hvis der foreligger omstændigheder, som kan medføre tilbagebetaling efter sygedagpengelovens § 71, det vil sige, at borgeren uberettiget mod bedre vidende har modtaget sygedagpenge.

Den nye praksis vedrører dermed afgørelser truffet efter sygedagpengelovens § 24, stk. 1, jf. § 27, stk. 1. Efter disse

bestemmelser kan der kun udbetales sygedagpenge i en tidsbegrænset periode.

### **Hvilke sager skal genoptages?**

Efter dommen og praksisændringen skal kommunerne og Ankestyrelsen nu tage stilling til, om der er grundlag for at genoptage sager, hvor udbetalingen af sygedagpenge er standset med tilbagevirkende kraft til revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb) eller til udløbet af en af forlængelsesmulighederne.

Det gælder både sager, hvor der er truffet afgørelse efter den aktuelle lovgivning og efter reglerne inden lovændringen pr. 1. juli 2014.

De sager, der skal genoptages, kan være sager, hvor kommunen ikke har nået at træffe afgørelse inden revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb) eller inden udløbet af en af forlængelsesmulighederne og efterfølgende har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft. Eksempelvis hvis afgørelsen om ophør af sygedagpenge er truffet efter revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb), og standsningstidspunktet er med virkning tilbage til revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb).

Det kan også være sager, hvor kommunen har truffet afgørelse med tilbagevirkende kraft, fordi Ankestyrelsen eller et beskæftigelsesankenævn tidligere har hjemvist en afgørelse på grund af mangler, der gør afgørelsen ugyldig. En hjemvisning betyder, at afgørelsen annulleres, medmindre andet fastsættes i forbindelse med hjemvisningen. Vi henviser til principafgørelse F-3-00.

Genoptagelse af sagerne kan betyde, at borgere har ret til sygedagpenge i en længere periode, end de i første omgang har fået udbetalt for. Vurderingen af de gamle sager kan dog også betyde, at borgeren ikke har ret til sygedagpenge, selv om hans eller hendes sag er afgjort med tilbagevirkende kraft. Det kan for eksempel være, hvis borgeren var begyndt at arbejde igen.

Genoptagelse kan føre til, at afgørelsen ændres eller fastholdes eventuelt med en ændret begrundelse, hvis udbetalingen kunne ophøre med tilbagevirkende kraft.

Ankestyrelsen har i principafgørelse 75-15 ikke angivet et tidspunkt for, hvornår den nye praksisændring får virkning fra. Det skyldes, at det ikke har været muligt at fastslå, hvornår den tidligere praksis præcis trådte i kraft. Der er ikke en tidsgrænse for, hvor langt tilbage sager kan genoptages. Det afgørende er, om sagen er afgjort efter den tidligere praksis.

### **Forældelse**

Der skal ved behandling af en sag om genoptagelse tages stilling til, om der er indtrådt forældelse efter reglerne i lov om forældelse af fordringer.

De enkelte månedlige udbetalinger af sygedagpenge forældes løbende efter tre år.

Eventuelle forældelsesspørgsmål, skal derfor afgøres konkret. Det skal i den forbindelse undersøges, om forældelsesfristen er blevet afbrudt (suspenderet).

Forældelsesfristen afbrydes foreløbigt, hvis der eksempelvis klages over kommunens afgørelse.

Forældelsesfristen afbrydes endeligt, hvis sagen indbringes for domstolene.

Ved behandling af forældelsesspørgsmål skal opmærksomheden henledes på, at borgeren kan have ret til sygedagpenge, men at der ikke kan ske udbetaling, fordi kravet på udbetaling af sygedagpenge er forældet.

### **Modregning**

Der skal desuden tages stilling til, om der er grundlag for modregning, hvis der har været udbetalt andre ydelser i den periode, efterbetalingskravet vedrører. Det kan være tilfældet, hvis en borger har fået standset sine sygedagpenge, uden der forelå en gyldig afgørelse, og borgeren derefter er overgået til en anden ydelse, eksempelvis kontanthjælp.

Hvis borgeren som følge af den nye praksis har haft ret til sygedagpenge i en længere periode, end han eller hun har modtaget dagpenge, kan en anden ydelse blive modregnet i sygedagpenge, som borgeren skal have

efterbetalt. Det skyldes, at borgeren ikke kan få udbetalt to forsørgelsesydelse samtidigt (dobbeltforsørgelsesprincippet).

### **Hvem skal tage stilling til genoptagelse?**

Det er den myndighed, der sidst har truffet afgørelse, som skal se på sagen igen. Hvis kommunen sidst har truffet afgørelse i sagen, er det kommunen, der skal tage stilling til, om sagen skal genoptages og afgøres på ny. Hvis det er Ankestyrelsen eller de tidligere beskæftigelsesankenævn, der sidst har truffet afgørelse, er det Ankestyrelsen, der skal vurdere, om sagen skal genoptages og afgøres på ny.

Ankestyrelsen har ikke mulighed for selv at finde alle relevante sager, som vi eller et af de tidligere nævn har afgjort.

Styrelsen opfordrer derfor borgere til at henvende sig, hvis de mener, at deres sag kan være en af dem, der eventuelt kan genoptages.

- Borgere skal henvende sig til kommunen, hvis den senest har truffet afgørelse.
- Hvis borger er flyttet til en anden kommune, er det den aktuelle bopælskommune, borgeren skal rette henvendelse til.
- Borgere skal henvende sig til Ankestyrelsen, hvis det er et af de tidligere beskæftigelsesankenævn eller styrelsen, der senest har afgjort sagen.

Hvis en borger vil søge om genoptagelse, skal vi kunne identificere sagen. Borgeren skal derfor oplyse sit navn og cpr.nr. Det vil være en fordel, hvis borgeren også oplyser, hvornår sagen er afgjort.

Ankestyrelsen vil informere via vores hjemmeside [www.ast.dk](http://www.ast.dk) og via vores nyhedsbrev om muligheden for at få sager genoptaget. Vi har desuden orienteret KL.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vil orientere kommunerne. Hver kommune skal vurdere, om de selv har mulighed for at finde alle relevante sager, eller om de skal vejlede lokalt om muligheden for at søge om genoptagelse af en sag.

Vi anmoder jer om at orientere i jeres organisationer om den nye praksis og muligheden for, at borgere kan anmode kommunerne og Ankestyrelsen om genoptagelse af sager, hvor der truffet afgørelse om

ophør af udbetaling af sygedagpenge med tilbagevirkende kraft til revurderingstidspunktet (tidligere varighedsbegrænsningens udløb) eller til udløbet af en af forlængelsesmulighederne.

Ankestyrelsen kan kontaktes på telefon 33 41 1200 eller på mail [sikkermail.aalborg@ast.dk](mailto:sikkermail.aalborg@ast.dk).

Med venlig hilsen

Charlotte Buus Kjær