



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

19. oktober 2015

Sagsnr. 2015 - 4866

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. september stillet følgende spørgsmål nr. 191 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 191:

"Ministeren bedes kommentere intern henvendelse af 18. september 2015 om diskriminerende krav om oplysninger ved jobsøgning, jf. BEU alm. del - bilag 45."

Endeligt svar:

Arbejdsmarkedet har brug for alle aldersgrupper - også seniorerne. Seniorer bidrager til virksomhederne med værdifulde kompetencer i form af fx stabilitet og erfaring fra et langt arbejdsliv. Det er kvalifikationer, som ikke nødvendigvis kan erstattes af en nyuddannet.

For at styrke indsatsen for ledige seniorer er tidspunktet for en aktiv indsats med beskæftigelsesreformen fremrykket fra efter 6 måneders sammenlagt ledighed til efter 3 måneder, og der er afsat en statslig seniorpulje på 10 mio. kr. årligt til en særlig indsats til ledige over 50 år.

For at understøtte ledige seniorer over 50 år kan 25 ledige også på eget initiativ gå sammen og etablere netværk, som kan søge midler fra puljen "Selvaktiveringsgrupper for seniorer". Der er via satspuljen afsat 6,3 mio. kr. årligt i 2014 til og med 2017.

I forhold til jobloggen, så giver den mulighed for digitalt at skabe et overblik over og dokumentere, hvad man har gjort for at komme ud af ledigheden ved at søge job. Relevante oplysninger fra en annonce fundet via Jobnet kan trækkes over i Jobloggen.

Ved registrering i en Joblog er det ikke alle oplysninger, som er obligatoriske, fx er kontaktperson, telefonnummer og email-adresse ikke obligatoriske oplysninger. Man skal kun registrere de nødvendige informationer. Det betyder, at den ledige skal registrere en stillingsbetegnelse, en virksomhed, et postnummer, en dato for jobsøgningen, en metode for, hvordan jobbet er fundet, og hvordan det er søgt. Postnummeret obligatorisk, fordi den ledige skal godtgøre sin geografiske mobilitet i jobsøgningen.

I forhold til, at der af og til bedes om oplysninger om fx alder ved ansøgninger om job, kan jeg oplyse, at der er et klart forbud mod, at en arbejdsgiver tillægger krite-

riet om alder vægt ved valg af ansøgere til ledige stillinger. Det følger af forskelsbehandlingsloven. Forbuddet gælder også i forhold til anvendelsen af oplysninger fra jobsøgningsportaler, jf. svar på spm. nr. 209 (alm. del) af 6. marts 2014. Af svaret fremgår det bl.a., at Moderniseringsstyrelsen i anden sammenhæng har oplyst, at en ansøger ikke er forpligtet til at oplyse sin alder i forbindelse med et stillingsopslag inden for statens område.

Udover forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder indeholder forskelsbehandlingsloven også et forbud mod, at en arbejdsgiver tillægger oplysninger om en ansøgers race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse betydning ved valg af ansøgere til ledige stillinger. Der er et tilsvarende forbud mod forskelsbehandling på grund af køn inden for arbejdsmarkedet efter ligebehandlingsloven.

Endelig bemærkes det, at en arbejdsgiver som udgangspunkt heller ikke ved annoncering til en ledig stilling må angive, at der foretrækkes personer med fx en bestemt alder.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen