



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 153 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

14. oktober 2015
Sagsnr. 2015 - 4117

Spørgsmål nr. 153:

”Ifølge en analyse fra Ringsted Kommune: ”Det Rummelige arbejdsmarked”, 2014, tillægger både virksomheder, der har erfaring med ansatte med funktionsnedsættelser og virksomheder, der ikke har erfaring, støtteordningerne væsentlig betydning (64 procent.), hvis de skal ansætte personer med funktionsnedsættelse. Analysen viser samtidig også, at 7 ud af 10 virksomheder oplyser, at de ikke kender eller har begrænset kendskab til de eksisterende støtteordninger. Hvilke tiltag vil ministeren tage for at minimere dette problem? Der henvises til https://ringsted.dk/sites/default/files/borger/arbejde_og_ledighed/mploy_2014_-_analyse_af_det_rummelige_arbejdsmarked_i_ringsted_kommune.pdf”

Endeligt svar:

Undersøgelsen giver ikke grundlag for at drage konklusioner om, hvorvidt virksomheder og ansatte generelt har et udækket behov for støtte.

Det skyldes, at virksomhedernes manglende kendskab til de særlige ordninger kan skyldes, at de i øjeblikket ikke har ansatte med de pågældende behov. Dertil kommer, at undersøgelsen udelukkende belyser forholdene i en enkelt kommune.

Med det sagt er det klart, at jobcentre, som en del af deres arbejde med beskæftigelsesindsatsen, skal sørge for at have kendskab til de lokale virksomheders behov, herunder hvis virksomhederne har brug for hjælp til at fastholde eller ansætte personer med funktionsnedsættelser.

Derfor er det også et af målene med beskæftigelsesreformen, som trådte i kraft i 2015, at jobcentrenes virksomhedskontakt skal styrkes.

I dag har alle jobcentre mindst én nøgleperson på handicapområdet, som har til opgave at sikre, at alle medarbejdere i jobcentret kan yde en målrettet indsats og løbende få relevante oplysninger omkring tilbud til personer med handicap.

Endvidere der, i regi af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Specialfunktionen for Job og Handicap, som skal understøtte jobcentrenes beskæftigelsesindsats for personer med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Udover kurser og netværksaktiviteter er et af specialfunktionens indsatsområder en juridisk-praktisk hotline, der giver jobcentrene en nem og hurtig adgang til sparring i forbindelse med konkret sagsbehandling for jobcentrenes nøglepersoner

Der er således allerede etableret rammer, som understøtter beskæftigelsesindsatsen for personer med funktionsnedsættelser, herunder brugen af støtteordninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen