



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 152 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

14. oktober 2015

Sagsnr. 2015 - 4771

Spørgsmål nr. 152:

”En analyse fra Ringsted kommune: ”Det Rummelige arbejdsmarked”, 2014, viser, at for ni ud af ti af de personer, der har en funktionsnedsættelse, vurderes det af sagsbehandleren, at funktionsnedsættelsen er en væsentlig barriere for at komme i beskæftigelse. Hvad mener ministeren, der bør gøres for at denne barriere kan overvindes og personerne kan komme i arbejde? Der henvises til https://ringsted.dk/sites/default/files/borger/arbejde_og_ledighed/mploy_2014_-_analyse_af_det_rummelige_arbejdsmarked_i_ringsted_kommune.pdf”

Endeligt svar:

Jeg tror på, at mange, som har en funktionsnedsættelse, kan finde en plads på arbejdsmarkedet med den fornødne støtte og skånehensyn.

For at understøtte dette, er der i den eksisterende lovgivning en række muligheder for ekstra støtte til personer, hvis funktionsnedsættelse er en barriere for at opnå eller fastholde beskæftigelse – de såkaldt handicapkompenserende ordninger.

Det gælder eksempelvis tilskud til hjælpemidler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller personlig assistance efter lov om kompensation til handicappede i erhverv.

Begge ordninger har til mål at styrke beskæftigelsen blandt personer med funktionsnedsættelse ved at give vedkommende mulighed for at varetage sine arbejdsopgaver på linje med kollegaer uden funktionsnedsættelse.

De fleste overenskomster indeholder desuden sociale kapitler, som giver mulighed for, at arbejdsgiveren og den ansatte kan aftale særlige vilkår, der gør det muligt at fastholde eller ansætte personer med behov herfor.

Med hensyn til undersøgelsens konklusion, om at funktionsnedsættelsen i næsten alle tilfælde udgør en væsentlig barriere for job, bemærkes, at undersøgelsen også viser, at funktionsnedsættelsen for 39 pct. af borgerne over 30 år er af lettere fysisk karakter.

Endvidere kan disse personer, ifølge undersøgelsens anvendte definition, typisk *"komme i beskæftigelse med ingen eller mindre brug af hjælpemidler, støtte mv. og der stilles få krav til virksomhederne"*.

For så vidt angår de seneste reformer på beskæftigelsesområdet og deres fokus på at give flere borgere, herunder personer med nedsat arbejdsevne, mulighed for en plads på arbejdsmarkedet henvises til svaret på BEU alm. del spm. 151.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen