



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 115 (BU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

5. oktober 2015

J.nr. 2015/11364

Spørgsmål nr. 115:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 27. august 2015 fra Karen Møberg om tildeling af ressourceforløb til syge borgere, jf. BEU alm. del - bilag 26.”

Endeligt svar:

I bilaget refererer Karen Møberg til en konkret sag om en ung mand, som er blevet tildelt et ressourceforløb. Karen Møberg, der har været bisidder ved mødet i jobcentret, er af den opfattelse, at den pågældende er meget syg, og derfor burde være tilkendt førtidspension.

Jeg bliver naturligvis berørt, når jeg læser om konkrete sager, hvor personer er i en så svær situation som den pågældende. Jeg har imidlertid ikke mulighed for at kommentere den konkrete sag eller tage stilling til kommunens sagsbehandling eller afgørelse i sagen. Men jeg forventer helt generelt, at kommunerne sørger for en ordentlig og grundig sagsbehandling.

Formålet med at tildele et ressourceforløb til unge med alvorligt nedsat arbejdsevne er at iværksætte en længerevarende, tværfaglig og sammenhængende indsats. Den unge skal have hjælp, støtte og tid til at få fodfæste i livet, så den pågældende på sigt kan komme i arbejde eller i gang med en uddannelse. Det afgørende er, at kommunerne får mulighed for at sammensætte en indsats, der er tilpasset og målrettet den enkeltes behov.

Men jeg kan oplyse, at reglerne ikke pålægger mennesker, der er så syge eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan udvikles, at deltage i et ressourceforløb eller andre aktiviteter. De er undtaget fra at skulle gennemføre et ressourceforløb, og vil kunne tilkendes førtidspension – uanset alder.

Karen Møberg henviser til, at hun mener, der burde tilkendes ”midlertidig førtidspension”. Hertil kan jeg oplyse, at dette ikke er en mulighed efter lovgivningen. Det er således en forudsætning for tilkendelse af førtidspension, at arbejdsevnen er varigt nedsat.

Endelig vil jeg gøre opmærksom på muligheden for at klage over afgørelsen til Ankestyrelsen, hvis man mener, der burde tilkendes førtidspension – herunder hvis borgeren ikke mener, det er muligt at gennemføre et ressourceforløb.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen