



Beskæftigelsesudvalget
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 113 (alm. del), som hermed besvares.

06-10-2015
J.nr. 15/10684

Spørgsmål nr. 113:

”TV2s Operation X afslørede onsdag den 20. maj 2015 virksomheder, der spekulerer i jobrotationsordningen, hvor arbejdsgiverne får tilskud til de vikarer, der skal afløse medarbejdere, der er på uddannelse.

Silkeborg-firmaet GSN Academy og Vesterbro-firmaet 24-Native har angiveligt fået tilskud til et stort antal vikarer uden at have faste medarbejdere på uddannelse. Ministeren bedes på denne baggrund besvare følgende spørgsmål:

- Hvad er årsagen til, at det har været muligt at hæve tilskud til jobrotation uden reelt at have ansatte på uddannelsen?
- Hvor stort et omfang har dette misbrug haft?
- Hvorfor har jobcentre eller ministeriet ikke grebet ind i dette misbrug?
- Har jobcentre ikke haft pligt til at føre effektivt tilsyn med de virksomheder, der har modtaget tilskud til disse fiktive jobrotationer?
- Hvad vil ministeren gøre for at stoppe misbruget af jobrotationsordningen - uden at det går ud over de virksomheder, der bruger ordningen efter hensigten?

Spørgsmålet er stillet i folketingsåret 2014-15, 1. samling, jf. BEU alm. del - spm. 316.”

Endeligt svar:

Jeg kan indledningsvist oplyse, at jobrotationsordningen administreres af kommunerne, som modtager ansøgninger om jobrotationsforløb og udbetaler jobrotationsydelsen til virksomheden. Kommunen skal sikre sig, at vilkårene for bevillingen, og dermed betingelserne for udbetaling af jobrotationsydelse er opfyldt under hele jobrotationsforløbet. Det er således kommunens ansvar at føre tilsyn med og sikre, at et jobrotationsforløb er i overensstemmelse med reglerne. Det gælder også i forhold til, om den ansatte reelt deltager i uddannelsen som forudsat og aftalt på bevilningstidspunktet.

Ad. ”Hvad er årsagen til, at det har været muligt at hæve tilskud til jobrotation uden reelt at have ansatte på uddannelsen?”

For så vidt angår virksomheden GSN Academy, har jeg fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fået oplyst, at Aarhus Kommune i foråret 2014 orienterede styrelsen om misbrug af jobrotationsordningen af virksomhederne GSN Web Development Aps og PlayNation Aps. Begge virksomheder havde samme ejerkræds som firmaet GSN Academy.

Jobrotationsprojekterne i de pågældende virksomheder blev, ifølge Aarhus Kommunes oplysninger til styrelsen, stoppet af kommunens jobcenter, da kommunens kontrol viste, at virksomhederne havde afgivet urigtige oplysninger og på det grundlag modtaget jobrotationsydelse uberettiget. Konkret viste kommunens kontrol, at de medarbejdere, som virksomhederne havde modtaget jobrotationsydelse for, ikke havde deltaget i efteruddannelse, men blot havde arbejdet på virksomheden. Kommunen har på den baggrund krævet jobrotationsydelsen tilbagebetalt og desuden anmeldt virksomheden til politiet.

I den konkrete sag om jobrotationsforløbene i Københavns Kommune, herunder i firmaet 24-Native, har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering tidligere modtaget en redegørelse fra Københavns Kommune om sagen. Kammeradvokaten vurderede på den baggrund, at jobrotationsforløbene i den konkrete model, hvor de beskæftigede arbejdede og var på uddannelse i Tjekkiet, ikke berettiger til jobrotationsydelse.

Styrelsen bad derefter den 12. juni 2015 kommunen om at gennemgå samtlige sager, hvor der er udbetalt jobrotationsydelse til de berørte virksomheder med henblik på at foretage en opgørelse over, i hvilket omfang der er udbetalt jobrotationsydelse med urette til disse selskaber.

Styrelsen har oplyst mig om, at de har modtaget en opgørelse fra kommunen den 1. september 2015, og at styrelsen er ved at indhente yderligere information fra kommunen til brug for sagens afgørelse. Det er derfor for tidligt at udtale sig om den konkrete sags afgørelse. Det bemærkes, at Københavns kommune har politianmeldt den pågældende virksomhed.

Ad. "Hvor stort et omfang har dette misbrug haft?"

Jobcenter Aarhus har oplyst over for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at der i november 2013 blev givet bevillingstilsagn til de to virksomheder på i alt ca. 16 mio. kr. til en planlagt projektperiode på ca. et år. Da jobcenteret stoppede jobrotationsprojekterne efter ca. 3 måneder, havde virksomhederne fået udbetalt i alt 1,5 mio.kr., som kommunen har krævet tilbagebetalt.

Københavns Kommune har oplyst Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, at der i perioden 2012-2015 er udbetalt i alt ca. 36,7 mio. kr. i jobrotationsydelse til de virksomheder, der indgår i sagen. Da styrelsen som nævnt er ved at afklare, hvordan styrelsen skal følge op på sagen over for Københavns Kommune, er det for tidligt at udtale sig om omfanget af den jobrotationsydelse, der måtte være udbetalt med urette til disse virksomheder i Københavns Kommune.

Ad. "Hvorfor har jobcentrene eller ministeriet ikke grebet ind i dette misbrug?"

Som nævnt indledningsvist er det kommunernes ansvar at føre tilsyn med og sikre, at et jobrotationsforløb er i overensstemmelse med reglerne. Aarhus Kommune stoppede udbetalingerne og indgav politianmeldelse, da kommunen som led i sit løbende tilsyn med jobrotationsordningen konstaterede, at virksomhederne ikke levede op til betingelserne for at modtage jobrotationsydelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kontaktede straks Københavns Kommune og anmodede om en redegørelse om sagen, da styrelsen på baggrund af

henvendelsen fra TV2 Operation X blev opmærksom på, at der kunne være udbetalt jobrotationsydelse med urette. Efterfølgende har København Kommune, ifølge kommunens egne oplysninger, stoppet udbetalingerne til de pågældende virksomheder og foretaget politianmeldelse.

Ad. "Har jobcentrene ikke haft pligt til at føre effektivt tilsyn med de virksomheder, der har modtaget tilskud til disse fiktive jobrotationer?"

Som bevilgende myndighed er det kommunens ansvar at etablere betryggende og hensigtsmæssige forretningsgange for sagsbehandling og udbetaling af ydelser og tilskud generelt, herunder også jobrotationsydelse. Kommunen skal i den forbindelse sikre et nødvendigt og tilstrækkeligt løbende tilsyn, der gør det muligt for jobcenteret at følge op på, at virksomhederne gennemfører jobrotationsforløbene på de aftalte vilkår.

Jobcenteret skal i de enkelte sager sikre sig, at der er den nødvendige dokumentation for, at jobrotationsforløb kan blive godkendt, og tilskuddet kan udbetales. Det er jobcenterets ansvar, både i forbindelse med afgivelse af tilsagn og løbende forud for udbetaling, at være opmærksom på oplysninger, der er afgørende som dokumentation for retten til jobrotationsydelse. Som led i opfølgningen vurderer jobcenteret, om der er fremkommet oplysninger, som eksempelvis giver grundlag for at kræve ydelsen tilbagebetalt.

Ad. "Hvad vil ministeren gøre for at stoppe misbruget af jobrotationsordningen - uden at det går ud over de virksomheder, der bruger ordningen efter hensigten?"

Det er vigtigt at huske, at mange medarbejdere, ledige og virksomheder har gavn af jobrotation – men dem, der forsøger at misbruge ordningen ved at lave konstruktioner, der ikke lever op til lovgivningen, skal naturligvis stoppes.

Beskæftigelsesministeriet har derfor taget følgende skridt, der skal sikre mod misbrug af jobrotationsordningen og understøtte den kommunale administration af ordningen:

- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 14. april 2015 skriftligt gjort alle kommuner, herunder kommunernes revisorer, opmærksomme på behovet for at føre tilsyn og kontrol med jobrotationsordningen.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 14. april 2015 udsendt en ny vejledning til kommunerne om, hvordan jobrotationsreglerne skal administreres. Vejledningen er ajourført i forlængelse af beskæftigelsesreformen og indskærper endvidere de regler, der ikke er blevet overholdt i de konkrete jobrotationsprojekter i Aarhus - og Københavns Kommune.
- Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gennemfører i efteråret 2015 en undersøgelse af kommunernes forvaltning af området, herunder om kommunerne har etableret administrative procedurer, som understøtter, at kommunerne træffer korrekte afgørelser og har tilrettelagt et nødvendigt og tilstrækkeligt løbende tilsyn med ordningen. Undersøgelsen vil blive gennemført af kommunernes revisorer i et udvalgt antal kommuner og afrapporteres med henblik på at kunne styrke vejledningen og anbefalingerne til alle kommuner om administration af jobrotationsordningen.

Når resultaterne fra revisionen foreligger, vil jeg tage stilling til, om der er behov for yderligere tiltag, der kan understøtte, at ordningen administreres efter loven og

at forsøg på misbrug opfanges af kommunerne i tide. Folketingets Beskæftigelsesudvalg orienteres efterfølgende om undersøgelsens resultater og eventuelle opfølgende tiltag i den forbindelse.

Afslutningsvis vil jeg gerne understrege, at løbende efteruddannelse er afgørende for at sikre medarbejdere og virksomheder på det danske arbejdsmarked den nødvendige kompetenceudvikling. Vi ved samtidig, at det at komme ind på en virksomhed og vise sit værd kan være vejen tilbage på arbejdsmarkedet for ledige.

Derfor er jobrotation grundlæggende en rigtig god ordning, da den både sikrer opkvalificering af arbejdsstyrken på det danske arbejdsmarked – til gavn for både den enkelte medarbejder og den enkelte virksomhed – og at ledige får erhvervs erfaring på en virksomhed.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen