



Asylprojekt Sønderborg

Sommer 2015

BAGGRUND

- Sønderborg kommune står til fortsat at modtage asylansøgere i 2015-kvoteordningen.
- Samtidig står Sønderborgs virksomheder overfor en udfordring med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.
- En del af de nyankomne asylansøgere har en videregående uddannelse og besidder kompetencer, som områdets virksomheder kan få gavn af på sigt – såsom ingeniører, IT-folk, håndværkere og landmænd.
- Derfor er der potentiale i at få matchet disse asylansøgere med Sønderborgs virksomheder.

ASYLPROJEKT I SØNDERBORG

Et borger- og erhvervsrettet initiativ

- På initiativ af bestyrelsesformand i Danfoss A/S, **Jørgen Mads Clausen**, har forskellige interessenter med store netværk - både private aktører og kommunen - den seneste tid samarbejdet omkring en række initiativer.

Initiativerne skal sikre, at asylansøgerne på Sønderborg Asylcenter bliver bekendt med **de erhvervsmæssige muligheder i Sønderborg-området.**

Formål er, at få de uddannede syrere til at bosætte sig og arbejde i Sønderborg kommune og dermed **bidrage til den lokale arbejdsstyrke.**

STYREGRUPPEN



Jørgen Mads Clausen,
Bestyrelsesformand for Danfoss A/S



Jørgen Eriksen, chefkonsulent,
Sønderborg Kommune



Muhamed Musa, repræsentant fra
asylcenteret



Helena Pedersen, Pay-Back
Specialistrekruttering



Erling Duus, formand for DI
Sønderjylland

STYREGRUPPEN



Morten Vestergaard, Sønderborg
Handel



Dennis Calender, HR chef for
Landbo Syd



Ken Holm Thomsen, Idea
Entrepreneurship Centre



Gitte Thørring, leder af
Asylcenteret i Sønderborg



Janne Sandholdt, HR Manager,
Repræsentant fra Danfoss

STYREGRUPPEN



Heidi Schmidt Degermann,
JKS a/s
vikar- og rekrutteringsbureau



Else Libach Hansen, Sønderborg
Kommune

KONTAKT

For yderligere oplysninger om projektet og pressehenvendelser:

- **Helena Pedersen**

Projektleder for Asylprojekt Sønderborg
mobil: 20749493
e-mail: hp@pay-back.dk

- **Stine Wind**

Kommunikationsansvarlig
mobil: 40451072
e-mail: sw@kplusp.dk