

## Forberedelse af møde i Udvalget for Landdistrikter og Øer

Den 11. september 2015

Sag.nr. Sags nr

Dok.nr.

sn/sn

### Talepapir til møde 15. september 2015 i Udvalget

Akademikerne takker for invitationen og dermed muligheden for at blande sig i debatten om udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstaden.

Akademikerne vil dog ikke medvirke til at tage politisk ansvar for beslutning om udflytning af statslige arbejdspladser i den form, som udflytningen diskuteres i for nuværende og kan i øvrigt tilslutte sig de synspunkter som medlemsorganisationerne, DM og DJØF har præsenteret her.

Efter Akademikernes opfattelse er udflytning af statslige arbejdspladser ikke måden at skabe sammenhængskraft i Danmark, ligesom Akademikerne er ikke overbeviste om, at effekterne bliver som ønsket fra udvalgets side.

Akademikerne mener, at der som et alternativ målrettet skal arbejdes for at få etableret en erhvervsstøtteordning til landets mindre virksomheder – også i yderområderne for derigennem at få skabt sammenhængskraft.

Venstre har også selv i sit vækststudspil fra 2014 og igen i valgkampen konkret foreslået en Landdistriktsvækstpilot, der skal tilføjer ny viden til små og mellemstore virksomheder uden for de større byer. Akademikerne forventer, at regeringen vil prioritere at finde midler til denne ordning, da den vil kunne skabe nye jobs for betydeligt billigere end det koster at flytte statslige arbejdspladser.

Med disse markeringer vil jeg dog alligevel dykke ned i de problemstillinger, som en udflytning af statslige arbejdspladser fra hovedstaden rejser og medvirke til at besvare udvalgets spørgsmål.

Og jeg vil heller ikke undlade at pege på, at det vurderes at koste ca. 1 mio. kr. at flytte én arbejdsplads pga. nye udgifter til anlæg, flytteomkostninger, lønkomensationer, pendlerordninger mv. En øvelse som foreslået her, koster altså.

Erfaringer viser i øvrigt, at der er et meget stort frafald af medarbejdere ved udflytning. En udflytning af en statslig arbejdsplads fra Hovedstaden til fx Sydfyn indebærer ikke bare en flytning af én medarbejder, men et behov for at flytte en hel familie oftest med to fuldtidsarbejdende. Derfor må det forventes, at flytteomkostninger vil blive betragtelige, sikring

af ordentlig adgang til IT-infrastruktur, institutioner mv, således at hele familien kan oppebære arbejde og indtægt.

Der er, som vi ser, der to grupper, der skal tages hensyn til:

- Gruppen af ansatte, der vælger/er nødsaget til ikke at flytte med
- Gruppen af ansatte, der vælger at lade sig flytte.

I begge grupper er der et hensyn til den pågældende ansatte, men også til den pågældendes familie og i disse moderne tider bonusfamilier mm.

Der skal gøres en indsats for at gøre det attraktivt at flytte med arbejdspladsen. Det kan gøres via fordelagtige "karrierepakker" samt "vilkårspakker", ligesom der skal skabes rum – både aftalemæssigt og økonomisk for lokale løsninger.

Omvendt skal der også forsøges sikret tilbud om omplacering og fornuftige fratrædelsesvilkår, herunder med outplacementsforløb og kompetenceudvikling af de ansatte, som ikke flytter med.

Begge situationer er et anliggende mellem arbejdsmarkedsparter efter vores opfattelse. Akademikerne vil derfor pege på, at der skal afsættes midler og optages forhandlinger mellem parterne for at finde løsninger på centrale problemstillinger, fx hvorledes dækkes en flytning og hvornår, og sikre mulighed for lokale løsninger – herunder en økonomi hertil.

Akademikerne vil pege på, at beslutningen om udflytning af et antal institutioner bør træffes én gang for alle og der laves investeringer ud fra en betragtning om, at en udflytning er en varig løsning. Implementeringen af udflytningen bør foregå over tilstrækkeligt lang tid til, at medarbejderne har en mulighed for at kunne handle på private forhold, herunder mulig beskæftigelse af ægtefælle.

Der skal også tages højde for modtagerområdet beskæftigelsesindsats, da der må forventes at medfølge ægtefæller, som mister jobbet. Tilsvarende bør der sættes fokus på modtagerområdets infrastruktur, børneinstitutioner samt skoler mv.