

Til Sundheds- og ældreministeriet

Att. Lene Brøndum Jensen

### **Vedr. tilrettelæggelse af den fremtidige ambulancekørsel i Region Syddanmark**

Tak for ministeriets interesse for og anmodning om status vedr. tilrettelæggelse af den fremtidige ambulancekørsel i regionen, herunder hvordan man fremadrettet vil sikre det nødvendige mandskab til varetagelse af opgaven.

Baggrunden for ministeriets henvendelse er, at Bios overtager hovedparten af ambulancekørslen i regionen og at det fra forskellig side har været fremme, at Bios mangler at ansætte et ikke ubetydeligt antal medarbejdere for at opnå den ønskede bemanning.

Regionen antager, at ministeriet ikke finder anledning til at spørge til status hos regionens nye ambulanceoperatør Response, som skal overtage ambulancekørslen i trekantsområdet, hvorfor nedenstående status alene vedrører de tre områder (Fyn, Sønderjylland og Sydvestjylland) hvor Bios overtager ambulancekørslerne.

Det er korrekt, at Bios aktuelle antal ansatte i fuldtidsstillinger (361) ligger et godt stykke fra den ønskede idealbemanning på omkring 500-550 medarbejdere. Som følge heraf har regionen interesseret sig for Bios mulighed for at bemane de beredskaber, som Bios i henhold til kontrakten med regionen er forpligtet til at levere. Helt ekstraordinært har regionen derfor fået gennemgået Bios vagtplan for september måned.

Gennemgangen viser, at vagtplanen hænger sammen og at det vagtsatte personale på ambulancerne har de rette kompetencer som ambulancebehandlere og ambulanceassistenter. Vagtplanen er udarbejdet med respekt for arbejdsmiljøreglerne, men er i betydelig grad baseret på frivilligt ekstraarbejde.

At vagtplanen baserer sig på frivilligt ekstraarbejde er naturligvis bekymrende og derfor har regionen også noteret sig, at Bios har en plan for hvordan driften kan normaliseres. BIOS' strategi er at investere massivt i at rekruttere tyske reddere. BIOS forventer, at der på sigt kan blive tale om et trecifret antal reddere fra Tyskland. En stor del af disse reddere skal først på sprogkursus og lære dansk. Derfor forventes bemandsingssituationen først normaliseret inden for 3 – 4 måneder.

Rekrutteringsvanskelighederne skyldes tilsyneladende dels en overraskende pludselig mangel på reddere i hele landet og et ønske hos mange syddanske reddere om fortsat ansættelse hos deres nuværende arbejdsgiver. I det lys finder regionen, at Bios strategi med rekruttering af tyske reddere er fornuftig. Regionen har i øvrigt gode erfaringer med tyske læger på regionens sygehuse samt i almen praksis.

Med venlig hilsen

Per Busk