

Rønne, 26. august 2015

Til samtlige i børne- og uddannelsesudvalget i Folketinget

Efter at have besøgt de fleste politiske stande på Folkemødet i år, har jeg aftalt med flere af de tilstedeværende politikere at sammensætte et brev, hvori jeg synliggøre problemstillingerne med SKolePraktik (SKP). Det skal dog siges, at det ikke lykkedes at få samtlige partier i tale. Derfor mener jeg, det er en god idé at sende samme materiale til alle udvalgets medlemmer, så er grundlaget ens for alle.

Lidt baggrund:

SKP er en ordning for elever, der ikke har en ordinær elevstilling i en virksomhed, men hvor eleven får en uddannelse underlagt en erhvervsskole. Ordningen kører som en simuleret virksomhed, det simulerede er penge og varer i virksomheden, men funktionerne - indkøb, salg, økonomi og marketing - i SKP er ægte nok. Det er en ordning som skal ligge så tæt op ad en ordinær elevplads som muligt, så elevernes uddannelse bliver så virkelighedsnær som muligt. Det vil også sige, at SKP skal fungere under virksomhedsligende vilkår.

Det er her, vi har nogle problemstillinger, som vi gerne vil have jer – i børne- og uddannelsesudvalget – til at kigge på.

Følgende problemstillinger er mest præcerende:

- *Lønnen*
- *Ansættelsesvilkår (prøvetid, mulighed for fyring m.v.)*
- *Begrænsninger for eleven at bruge Virksomheds Forlagt Undervisning (VFU) i ansøgning eller ved elevpladssøgning*
- *Jobsøgning ved aftale om restlære og færdiguddannet*

Lønnen:

En ordinær elev får kr. 12.851.-/mdr. evt. med et tillæg for HGS. Er man over 25 år er det så en vokselevløøn.

I SKP får eleven kr. 7.055.-/mdr. over 18 år og kr. 2.946,67/mdr. under 18 år men uden skelen til HGS.

Det er forståeligt, at lønnen ikke skal attraktiv, da SKP er et alternativ til en ordinær uddannelse. Men erfaringer viser, at mange elever er nød til at frasige sig muligheden for uddannelsen, da økonomien ikke kan hænge sammen. Men skellet er så stort (kr. 5.796,-/mdr.), at der må være en mulighed for at mindske dette skel.

”Skolepraktikydelsen fastsættes på de årlige finanslove. Ydelsen er afhængig af elevens alder. Elever, der er under anden offentlig forsørgelse, mens de er i skolepraktik, modtager ikke skolepraktikydelse.” (Undervisningsministeriets hånsbogsserie nr. 6 – 2010

”Skolepraktik i erhvervsuddannelserne” – 3. udgave. Side 39)

Ansættelsesvilkår (prøvetid, mulighed for fyring m.v.)

"Elever med uddannelsesaftale har en prøvetid på tre måneder, hvori begge parter kan opsige aftalen uden begrundelse og uden varsel. Skolepraktikelever har ikke en tilsvarende prøvetid og kan på intet tidspunkt udmeldes uden begrundelse. Derimod skal de under hele skolepraktikforløbet opfylde EMMA-kriterierne og kan ikke fortsætte, hvis kravene ikke længere er opfyldt." (Undervisningsministeriets hånsbogsserie nr. 6 – 2010 "Skolepraktik i erhvervsuddannelserne" – 3. udgave. Side 22)

Det er i teorien til at forstå, men i praksis er der nogle adfærdsproblemer, som ikke kan løses via EMMA-kriterierne. I sådanne tilfælde har SKP en meget lang procedure, hvor eleven først skal have en mundtlig advarsel/samtale, derefter to skriftlige advarsler og til slut en samtale inden vi kan "smide" en SKP-elev ud. Men dermed er sagen ikke slut, for herefter kan eleven så klage til ansvarlig chef og evt. LUU (Lokal UddannelsesUdvalg). Først herefter kan sagen sluttes. Det er en urimelig lang og besværlig procedure, som ikke findes i almindelige virksomheder (uanset om det er privat eller offentlig). Der må være en mere virksomhedsnær løsning på denne problemstilling.

Begrænsninger for eleven i at bruge VFU i ansøgning eller ved elevpladssøgning

Eleven må ikke selv finde en VFU-plads. "Efter hovedbekendtgørelsens §16, stk. 2, bestemmer skolen, om undervisningen skal ske i form af virksomhedsforlagt undervisning med respekt for de fastsatte mål for uddannelsen og den forudsatte kvalitet. Eleverne kan derfor ikke selv finde et virksomhedsforlagt undervisningsforløb, og kan ikke afslå at deltage heri, medmindre virksomheden ligger i udlandet." (Uddrag af Vejledning til praktikcentre af. 20. december 2013, sagsnr. 055.65N.391.)

Det vil i praksis sige, at eleverne ikke må henvende sig til en virksomhed for en evt. praktikperiode. Dette skal ske gennem SKP-instruktøren eller praktikcenteret.

Et tænkt eksempel er, at eleven opsøger en virksomhed for at tilbyde en praktikperiode med henblik på en elevstilling efterfølgende, så virksomheden har en mulighed for at se eleven an, inden denne kan begynde i en elevstilling.

Også her er der en besværlig procedure. Eleven kan tænke på/ønske en virksomhed til en VFU-plads, gå til sin instruktør eller praktikkoordinator som så skal tage kontakt med virksomheden, og så samme vej tilbage. Det virker bøvlet, da det bør være eleven som er den opsøgende. Vejledningen kan give virksomheden et billede af en doven elev, som skal have andre til at gøre arbejdet for sig.

Jobsøgning ved aftale om restlære og uddannet

Ifølge Emma-kriterierne skal eleven være jobsøgende gennem hele forløbet. Men nogle virksomheder, som har taget en elev i restlære efter en VFU, er utilfredse med, at en elev skal søge elevstillinger indtil VFU'en er færdig, når der er underskrevet en restlæreaftale. Lidt af samme problemstilling har vi, når en elev er ved at være færdiguddannet. Hvor længe eleven skal søge elevstillinger, der er jo ingen virksomhed, som vil have en elev i max. to måneder. Så melder spørgsmålet sig, hvornår en elev ikke skal søge elevstillinger mere?

Jeg fremsender skrivelsen ang. problematikker i skolepraktik (ud fra kontor, da det er der jeg – og mine kollegaer - ser problemerne).

Dette er udformet i samarbejde med mange SKP-instruktører, SKP-elever samt flere virksomheder/-ejere.

I ERFA-regi er vi mellem 30 og 50 Simu-virksomheder repræsenteret fra hele landet hver gang. Jeg har deltaget i flere ERFA-møder, her har vi også diskuteret disse emner. Det er pudsigt nok, altid de samme emner som kommer op. Nu vil vi gerne have problemstillingerne op på et højere niveau, og så håber vi, at der kan ændres på vilkårene.

Jeg glæder mig til at høre fra jer.

Venlig hilsen

Linda Nielsen
SKP-instruktør

Ved Lunden 3
3700 Rønne

Telefon
Direkte 20215601

lin@cabh.dk
campusbornholm.dk



Vi skaber og samler de bedste uddannelses tilbud til gavn for elever, erhverv og samfund.

Læs mere på campusbornholm.dk