



Beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen  
Ved Stranden 8  
1061 København K

København den 1. juli 2015

Kære Jørn Neergaard Larsen

### **Ændring af praksis vedrørende dagpengeret for dimittender**

Vi tillader os at rette henvendelse til dig om en særdeles presserende sag for a-kasserne.

Det drejer sig om håndteringen af sager for en række uddannelsessøgende og dimittender, som a-kasserne netop nu oplever store problemer med i forhold til den vejledning og sagsbehandling, som a-kasserne korrekt har foretaget i henhold til reglerne om optagelse, ret til dagpenge samt fritagelse for kontingent.

Som bekendt har arbejdsløshedsforsikringsloven siden 1973 haft bestemmelse om, at nyuddannede kan opnå dagpengeret efter en måneds medlemskab. Betingelsen herfor er bl.a. gennemførelse af en erhvervsmæssig uddannelse af mindst 18 måneders varighed, jf. den nugældende lovs § 54.

Betingelsen om uddannelsens varighed på mindst 18 måneder har i bekendtgørelsen om optagelse siden 1994 været formuleret på den måde, at gennemførelse af uddannelse i 3 halvårige semestre ligestilles med mindst 18 måneders uddannelse. Formålet var naturligvis at sikre, at det ikke skulle afhænge af hvorledes uddannelsesstederne tilrettelagde deres undervisning i forhold ferie og eksaminer om en dimittend kunne opnå dagpengeret eller ej. Eksempelvis vil en studerende, der påbegynder en 3 semestres uddannelse medio januar, typisk afslutte med eksamen i slutningen af juni, dvs. 17 måneder efter. Som eksempel på uddannelser af denne art kan nævnes professionsbachelor, webintegratorduddannelsen eller lærlinge på EUD eller det kommende EUV, hvor der er givet merit.

Dette fremgår også af bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav (§§ 7- 10), hvortil optagelsesbestemmelsen blev flyttet i 2012. Der var ikke tilsigtet en realitetsændring for dimittenders ret til dagpenge baseret på uddannelse af 3 semestres varighed, i forbindelse med at bestemmelsen blev flyttet fra optagelsesbekendtgørelsen til bekendtgørelsen om beskæftigelseskrav.

I AK-Samvirke er vi derfor meget forundrede over, at CKA i en vejledende udtalelse til en a-kasse fra juni 2014 har fastsat, at en uddannelse, der har været 3 halvårige semestre, men som er gennemført på 17 måneder, ikke giver ret til dagpenge som dimittend. Den vejledende udtalelse forholder sig øjensynligt ikke til, at man hermed tilsidesætter en praksis, som i mere end 30 år

har været gennemført i a-kasserne, og som har været kendt og endda anerkendt af CKA selv helt frem til januar 2015, hvor CKA ophævede en principiel afgørelse offentliggjort i ARVID fra år 2000, hvor en uddannelse, der var normeret til over 18 måneder, men som – på grund af forudgående kvalifikationer var gennemført på 3 halvårige semestre blev sidestillet med en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, selvom det i det konkrete tilfælde havde taget 17½ måned.

I forlængelse heraf har Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg i en afgørelse fra 12. marts 2015 truffet afgørelse om, at der ikke kunne ydes kontingentfritagelse til et studie af normeret til 18 måneder, men gennemført på 17 måneder - og har dermed lagt sig op ad den vejledende udtalelse fra CKA.

Aktuelt er a-kasserne derfor i et vældigt dilemma. I øjeblikket dimitterer adskillige studerende fra forløb af 3 semestres varighed, men hvor man ikke opfylder et selvstændigt krav om en faktisk varighed på 18 måneder. A-kasserne har vejledt disse studerende om, at de kan opnå dagpengeret på baggrund af deres uddannelse og har eventuelt også optaget flere af dem som medlemmer under studietiden, hvor de har fået tildelt kontingentfritagelse.

Hvis a-kasserne skal træffe afgørelse ud fra den vejledende udtalelse og Ankestyrelsens afgørelse, skal a-kasserne derfor bestemme, at disse dimittender ikke har opnået ret til dagpenge. Herudover skal a-kassen opkræve kontingent for den periode, hvor dimittenderne så ikke har været berettiget til kontingentfritagelsen.

AK-Samvirke har i vores medlemskreds anmodet a-kasserne om at opgøre, hvor mange dimittender, man på årsbasis forventer er i denne situation. Dette tal er opgjort til ca. 2.300.

På denne baggrund skal AK-Samvirke anmode dig om hurtigst muligt at foranledige, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som regeludstedende myndighed, udsender en bekræftelse til a-kasserne om, at regler og praksis er uændret, og at a-kasserne derfor fortsat kan dimittendoptage personer, der har gennemført en uddannelse af mindst 3 halvårige semestres varighed.

For god ordens skyld skal det oplyses, at nærværende henvendelse samtidig er tilstillet Folketingets Beskæftigelsesudvalg til orientering.

Med venlig hilsen



Torben Poulsen



Verner Sand Kirk