

Fremsat den {FREMSAT} af beskæftigelsesministeren

Forslag

til

Lov om ændring af lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse

(Omlægning af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse)

§ 1

I lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 1022 af 23. september 2014, som ændret § 67 i lov nr. 1472 af 23. december 2014, foretages følgende ændringer:

1. I § 1 erstattes »et uafhængigt organ inden for« med »en del af«.

2. § 8 ophæves.

3. Overskriften før § 10 affattes således:

»Følgegruppen«.

4. § 10 affattes således:

»§ 10. Følgegruppen for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse udpeges af beskæftigelsesministeren og består af en formand og følgende andre medlemmer:

- 1) 1 medlem fra Landsorganisationen i Danmark, 1 medlem fra et medlemsforbund efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark,
- 2) 1 medlem fra FTF (Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd),
- 3) 1 medlem fra Akademikernes Centralorganisation,
- 4) 1 medlem fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 5) 1 medlem fra af Lederne,
- 6) 1 medlem fra af Danske Regioner,
- 7) 1 medlem fra af KL (Kommunernes Landsforening), og
- 8) 1 medlem fra af Danske Handicaporganisationer.

Stk. 2. Følgegruppen vejleder om anvendelsen af fondens midler.«

5. §§ 13 og 14 ophæves.

6. §§ 16, 24, 31, 32, 33 og 34 ophæves.

7. Overskriften før § 23 affattes således:

»Administrationen«.

8. § 23 affattes således:

»§ 23. Administrationen af fonden varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.»

9. I § 24 a, stk. 1 og 2, ændres »Direktøren for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse« til: »Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. januar 2016.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

- 1. Indledning*
- 2. Lovforslagets indhold*
 - 2.1. Fondens organisatoriske forhold*
 - 2.1.1. Gældende ret*
 - 2.1.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.2. Bestyrelsen erstattes af en følgegruppe*
 - 2.2.1. Gældende ret*
 - 2.2.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.3. Administrationen overgår til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering*
 - 2.3.1. Gældende ret*
 - 2.3.2. Den foreslåede ordning*
 - 2.4. Tilsyn med støtten og klageadgang*
 - 2.4.1. Gældende ret*
 - 2.4.2. Den foreslåede ordning*
- 3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*
- 4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet*
- 5. Administrative konsekvenser for borgerne*
- 6. Miljømæssige konsekvenser*
- 7. Forholdet til EU-retten*
- 8. Hørte myndigheder og organisationer*
- 9. Sammenfattende skema*

1. Indledning

Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse blev oprettet som Forebyggelsesfond ved lov nr. 87 af 30. januar 2007. Loven udmøntede den del af aftalen af 20. juni 2006 om initiativer til sikring af fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden ("Velfærdsaftalen"), der vedrørte oprettelse af en forebyggelsesfond. Fonden blev etableret med en bestyrelse, et antal faglige rådgivende udvalg og et sekretariat. Fonden blev oprettet med en kapital på 3 mia. kr.

Fondens formål er at yde støtte til at forebygge og forhindre fysisk og psykisk nedslidning ved anvendelse af fondens midler. Fonden har ydet støtte til projekter, der knytter sig til arbejdspladser med henblik på at forebygge nedslidende rutiner og arbejdsgange, at styrke genoptræning og rehabilitering af syge og personer med handicap og at støtte utraditionelle initiativer, der styrker bevidstheden om risiko ved rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet. Ved lov nr. 1381 af 23. december 2012 blev fondens navn ændret til Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse. Derudover blev fondens formål ændret, så fonden siden da har kunnet yde støtte til følgende formål:

- Indsatser, der forebygger fysisk og psykisk nedslidning samt arbejdsulykker og erhvervssygdomme
- Indsatser, der bidrager til at fastholde seniorer samt medarbejdere med nedsat arbejdsevne eller bidrager til hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet efter sygdom
- Indsatser, der bidrager til inklusion på arbejdsmarkedet.

Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse har indenfor disse rammer anvendt de afsatte midler til forebyggelse, fastholdelse og inklusion på arbejdsmarkedet. Fondens bestyrelse har udmeldt særlige indsatsområder inden for rammerne af de midler, som fonden administrerer, samt fastsat kriterier for tildeling af de midler, som fonden administrerer, og på baggrund heraf at bevilget støtte efter ansøgning. Fondens sekretariat har forestået den praktiske udmøntning af midlerne samt understøttet bestyrelsens arbejde, herunder med oplysninger om anvendelsen af fondens midler.

Som følge af omprioriteringer og den løbende anvendelse af fondens midler, vil der fra 2016 og frem være et væsentligt mindre råderum til bestyrelsens prioritering end hidtil.

Det foreslås på den baggrund, at organiseringen og administrationen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse forenkles og effektiviseres ved – fra 1. januar 2016 – at lade Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetage administrationen, indtil fondsmidlerne er endeligt forbrugt. Samtidig foreslås det, at bestyrelsen, som består af arbejdsmarkedets parter, pr. 1. januar 2016 erstattes af en følgegruppe med samme sammensætning. Følgegruppen vil have til formål at vejlede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Følgegruppen afholder møder efter behov.

2. Lovforslagets indhold

2.1. Fondens organisatoriske forhold

2.1.1. Gældende ret

Efter de gældende regler i § 1 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse er fonden et uafhængigt organ inden for den statslige forvaltning. Fondens midler anvendes til formålene forebyggelse, fastholdelse og inklusion på arbejdsmarkedet.

2.1.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at fonden overgår fra at være et uafhængigt organ inden for den statslige forvaltning til at blive en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Som følge af forslaget skal administrationen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse fremover varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvorfor fonden ikke længere vil være uafhængig af statsforvaltningen. Fonden vil fortsat blive betegnet som en fond, og formålene med anvendelsen af midlerne er uændrede.

2.2. Bestyrelsen erstattes af en følgegruppe

2.2.1. Gældende ret

Efter gældende regler i kapitel 4 er der fastsat en række regler om bestyrelsens struktur og opgaver. Det fremgår blandt andet, at bestyrelsen udpeges af beskæftigelsesministeren og består af en formand og ni andre medlemmer. Disse medlemmer kommer fra Landsorganisationen, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, Akademikernes Centralorganisation, Dansk Arbejdsgiverforening, Lederne, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening og Danske Handicaporganisationer.

Herudover udpeger beskæftigelsesministeren efter gældende regler i § 10, stk. 2, i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse tilfornordnede til bestyrelsen. Bestyrelsens medlemmer og formand udpeges for en periode af op til 4 år.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede.

Bestyrelsen udarbejder en forretningsorden, som skal godkendes af beskæftigelsesministeren. Bestyrelsen udgiver en årsberetning, der oplyser om fondens arbejde og om anvendelsen af fondens midler.

Administrationen har til formål at understøtte fondens arbejde blandt andet ved at sørge for synliggørelse og spredning af resultater fra støttede projekter. Det kan være i form af formidling af resultaterne fra enkelte støttede projekter eller fra grupper af støttede projekter enten gennem offentliggørelse på hjemmeside, afholdelse af konferencer eller andre formidlingsaktiviteter.

2.2.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at bestyrelsen erstattes af en følgegruppe bestående af repræsentanter fra de samme organisationer som den tidligere bestyrelse.

Det foreslås, at følgegruppen udpeges af beskæftigelsesministeren og består af en formand og ni andre medlemmer. Følgegruppens opgave bliver at vejlede om forskellige aspekter vedrørende fordelingen af midlerne.

Det foreslås, at der fremover ikke udarbejdes en forretningsorden, ligesom der ikke længere vil være en opgave med at udarbejde en årsberetning.

2.3. Administrationen overgår til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

2.3.1. Gældende ret

Beskæftigelsesministeren udpeger efter § 23 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse et sekretariat, som skal sikre koordination af arbejdet i bestyrelsen.

Efter gældende regler i § 24 a, stk. 1, har direktøren for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse adgang til at indhente oplysninger fra lønmodtagere og arbejdsgivere og disses organisationer, andre offentlige myndigheder, arbejdsløsheds-kasser, Lønmodtagernes Garantifond og Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Efter gældende regler i § 24 a, stk. 2, har direktøren for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse endvidere terminaladgang til oplysninger i indkomstregisteret og til oplysninger i Det Fælles Datagrundlag. Adgangen kan medvirke til at sikre, at fondens indsatser kan administreres enkelt og smidigt i forhold til ansøgning, oplysningsgrundlag og kontrol. Fonden vil således selv kunne indhente flere grundlæggende oplysninger. Virksomheder og/eller borgere skal følgelig selv sørge for et minimum af dokumentation.

2.3.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at administrationen af fonden fremadrettet varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Som følge heraf foreslås det, at de hjemler til indhentelse af oplysninger hos andre myndigheder, herunder via terminaladgang, som direktøren for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse hidtil har haft, fremover gives til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

2.4. Tilsyn med støtten og klageadgang

2.4.1. Gældende ret

Efter den gældende § 16 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse kan bestyrelsen i forbindelse med varetagelsen af sine opgaver rådføre sig med relevante myndigheder og eksperter.

Efter den gældende § 24 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, fastsætter sekretariatet retningslinjer om ansøgningers indhold og form samt retningslinjer for udbetalinger.

Efter den gældende § 24, stk. 2, påser sekretariatet at de fastsatte retningslinjer er overholdt og afviser ansøgninger og tilbud, der ikke opfylder formkravene.

Efter de gældende regler i § 31, stk. 1, i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, fører sekretariatet tilsyn med de projekter, der modtager støtte fra fonden.

I medfør af § 31, stk. 2, fastsætter sekretariatet retningslinjer for tilsynet, herunder plan for tilsyn ved projektets gennemførelse, som kan gradueres efter projektets størrelse, emneområde m.v., og krav om indsendelse af fremdriftsrapport m.v.

Derudover skal støttemodtager efter gældende regler i § 32 underrette sekretariatet, hvis et projekt forsinkes eller forudsætningerne for støtten ændres væsentligt.

Efter gældende regler i § 33, stk. 3, kan fonden træffe afgørelse om bortfald eller tilbagebetaling af støtte, hvis betingelserne for støtte fra fonden ikke længere er opfyldt, eller det viser sig, at støttemodtager har givet urigtige eller vildledende oplysninger.

Fondens afgørelser kan som hovedregel ikke påklages, jf. § 34. Dog kan sekretariatets afgørelser om afvisning af ansøgninger og tilbud indbringes for Arbejdsmiljøklagenævnet inden 4 uger efter, at ansøgningen eller tilbuddet er blevet afvist, jf. § 34, stk. 2.

2.4.2. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at de bestemmelser i loven, der regulerer spørgsmål om midlernes anvendelse, herunder ydelse af tilskud, tilsyn med midlernes anvendelse, tilbagebetaling og afvisning af ansøgninger, klageadgang mv., ophæves. Dette omfatter lovens §§ 16, 24, 31, 32, 33 og 34.

Ophævelserne er begrundet i, at hjemlen hertil også følger af de almindelige statslige bevillingsretlige regler om god tilskudsforvaltning og tekstanmærkning nr. 115 til finanslovens § 17, hvorfor en nærmere regulering i loven bliver overflødig, når administrationen varetages af en statslig myndighed. Det fremgår af tekstanmærkning nr. 115, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler for bevillingens anvendelse, herunder for ydelse af tilskud, regnskab og revision samt om tilbagebetaling, endelighed og afvisning af ansøgninger.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Som følge af omprioriteringer og den løbende anvendelse af fondens midler, vil der fra 2016 og frem være et væsentligt mindre råderum i Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse end hidtil.

Det foreslås på den baggrund, at organiseringen og administrationen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse forenkles og effektiviseres ved at lade Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetage sekretariatsbetjeningen fra 1. januar 2016 og indtil fondsmidlerne er endeligt forbrugt.

Lovforslaget vedrører således ændringer i administrationen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, idet den nuværende sekretariatsfunktion for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse foreslås nedlagt pr. 1. januar 2016. Sekretariatsbetjeningen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse varetages herefter af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, jf. § 1, nr. 8.

Ændringerne i administrationen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse medfører statslige mindredgifter til administration på 3,0 mio. kr. i 2016.

I 2016 vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skulle administrere og afslutte en række af fondens projekter fra tidligere år, der løber ind i 2016. På den baggrund vil der blive foreslået afsat et administrationsbidrag på 2,0 mio. kr. på finansloven for 2016 til administration af fondens initiativer i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Dermed vil bevillingen til administration og sekretariatsbetjening af fonden blive reduceret fra 5,0 mio. kr. til 2,0 mio. kr. i 2016, hvilket medfører statslige mindredgifter på 3,0 mio. kr. i 2016.

Efter sædvanlig praksis for forvaltning af statslige puljemidler foreslås der desuden etableret hjemmel på de årlige finanslove til at overføre et administrationsbidrag til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på 3 pct. af de midler i fonden, der anvendes til at videreføre eksisterende fondsinitiativer vedrørende forebyggelsespakker, sporskifteindsats og udvikling af tekniske hjælpemidler. Dette administrationsbidrag forventes at udgøre 0,5 mio. kr. i 2016 og 0,3 mio. kr. årligt i 2017 og 2018. Administrationsbidragene afholdes inden for den samlede bevillingsramme til initiativer i Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse og medfører således ikke statslige merudgifter.

Fondens midler for 2015, 2016, 2017 og 2018 er disponeret efter politisk aftale i finansloven. Se anmærkninger til § 17.51.03.10. Der er derfor ikke det samme behov for en ansvarlig bestyrelse til at tage stilling til en prioritering af fondens midler.

Lovforslaget medfører ikke økonomiske og administrative konsekvenser for regioner og kommuner.

Tabel 1. Samlede økonomiske konsekvenser

Mio. kr. 2015-priser	2015	2016	2017	2018
Lovforslaget i alt	0	-3,0	0	0
Stat	0	-3,0	0	0
Regioner	0	0	0	0
Kommuner	0	0	0	0

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Lovforslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 1. september 2015 til den 18. september 2015 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer:

Advokatsamfundet, Ankestyrelsen, Arbejdsløshedskassen for Selvstændige (ASE), Arbejdsmarkedets Til-lægspension, Arbejdsmiljørådet, Arbejdsskadeforeningen AVS, Bedre Psykiatri, Beskæftigelsesrådet, Be-skæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Business Danmark, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Danmarks Frie Fagforening, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Advokater, Danske Handicaporganisationer, Dan-ske Patienter, Danske Regioner, Danske Universiteter, Danske Ældreråd, Datatilsynet, Den Uvildige Konsu-lentordning på Handicapområdet, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsstyrelsen, Finansrådet, Finanstilsynet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedsche-fer i Danmark, Foreningen af Statsforvaltningsjurister, Forsikring & Pension, Frie Funktionærer, Frivilligrå-det, FSR - danske revisorer, Ingeniørforeningen (IDA), Jobrådgivernes Brancheforening, KA Pleje, KL, Ko-operationen, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Landsforeningen af Fleks- og Skåne-jobbere - LAFS, Landsforeningen af nuværende og tidligere Psykiatribrugere (LAP), Landsforeningen for Arbejdsskadede (LFA), Landsforeningen for førtidspensionister, Lederforum, Lægeforeningen, Pension Danmark, Psykiatrifonden, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Socialt Udsatte, SAND - De hjemløses organisation, SIND, Statsforvaltningerne, Sundhedskartellet, Ældre Sagen.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter	Negative konsekvenser/ merudgifter
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen Stat: 2016: -3,0 mio. kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter de gældende regler i § 1 er Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse et uafhængigt organ inden for den statslige forvaltning.

Som følge af forslaget om at Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse overgår fra at være et uafhængigt organ inden for den statslige forvaltning, til at være en del af den statslige forvaltning., foreslås det, at orde-ne" et uafhængigt organ inden for" udgår af § 1 og erstattes af "en del af".

Baggrunden er et ønske om, at Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse fremover skal fortsætte som en fond, hvor anvendelsen af midler forbliver uændret. Det foreslås, at Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse

overgår fra at være et uafhængigt organ inden for den statslige forvaltning til at blive en pulje under Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings ressort.

Forslaget har ingen personalemæssige konsekvenser for fonden, idet sekretariatsbetjeningen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse allerede varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Til nr. 2

Efter de gældende regler i § 8 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, er det fonden, der afholder de nødvendige udgifter til sekretariatsbetjening, øvrige administrative udgifter samt eventuelle udgifter til honorering af bestyrelsens formand og medlemmer.

Det foreslås, at § 8 ophæves som følge af forslaget om, at det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der afholder de nødvendige administrative udgifter. I stedet tilvejebringes der hjemmel på finansloven til overførsel af et årligt administrationsbidrag.

Til nr. 3

Det foreslås, at overskriften ændres, da de bestemmelser, som overskriften knytter sig til foreslås ændret. Der henvises til bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 4.

Til nr. 4

Af de gældende regler i § 10 fremgår det, at bestyrelsen består af 10 medlemmer inklusiv formand. Det fremgår, at beskæftigelsesministeren udpeger to medlemmer indstillet af Land Organisation i Danmark, et medlem indstillet af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, et medlem indstillet af Akademikerne Centralorganisation, et medlem indstillet af Danske Arbejdsgiverforening, et medlem indstillet af Lederne, et medlem indstillet Danske Regioner, et medlem indstillet af Kommunernes Landsorganisation, et medlem indstillet af Danske Handicaporganisationer.

Af de gældende regler i § 10, stk. 2, fremgår det, at beskæftigelsesministeren udpeger tilforordnede til bestyrelsen. De tilforordnede har ikke stemmeret. Fremgangsmåden for beskæftigelsesministerens udpegning af bestyrelsens medlemmer fremgår af § 10, stk. 3. Der er udpeget to tilforordnede til bestyrelsen, Morten Binder - Direktør, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, Peter Vesterheden - Direktør, Arbejdstilsynet.

Af de gældende regler i § 10, stk. 4, fremgår det, at bestyrelsen udarbejder en forretningsorden, som skal godkendes af beskæftigelsesministeren.

Det foreslås, at § 10 nyaffattes, og at de gældende bestemmelser om bestyrelsens struktur og opgaver erstattes af nye bestemmelser om følgegruppens struktur og opgaver. Baggrunden for forslaget om at erstatte bestyrelsen med en følgegruppe er, at der fra 2016 vil være færre ordninger, der skal administreres, samt at der ikke vil være nye initiativer, der skal udvikles, og dermed færre opgaver for gruppen.

Det foreslås i *stk. 1*, at følgegruppen består af repræsentanter for de samme organisationer som den tidligere bestyrelse. Beskæftigelsesministeren udpeger en formand og andre medlemmer af følgegruppen.

Det foreslås i *stk. 2*, at følgegruppens opgave bliver at vejlede administrationen om forskellige aspekter vedrørende fordelingen af midler.

Til nr. 5

De gældende regler i §§ 13 og 14 omhandler bestyrelsens beslutningsdygtighed og øvrige beføjelser.

Det foreslås, at § 13 og § 14 ophæves som følge af forslaget om, at bestyrelsen erstattes af en følgegruppe, som har til formål at vejlede om forskellige aspekter vedrørende fordelingen af midler.

Til nr. 6

Efter den gældende § 16 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse kan bestyrelsen i forbindelse med varetagelsen af sine opgaver rådføre sig med relevante myndigheder og eksperter.

Efter den gældende § 24 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse, fastsætter sekretariatet retningslinjer om ansøgningers indhold og form samt retningslinjer for udbetalinger.

Efter den gældende § 24, stk. 2, påser sekretariatet at de fastsatte retningslinjer er overholdt og afviser ansøgninger og tilbud, der ikke opfylder formkravene.

Efter gældende regler i § 31 fører sekretariatet tilsyn med anvendelsen af midler, som fonden administrerer og bevilliger.

Efter gældende regler i § 32 skal støttemodtager underrette sekretariatet, hvis projekter forsinkes eller forudsætningerne ændres væsentligt.

Efter gældende regler i § 33 kan fonden træffe afgørelse om bortfald og tilbagebetaling af støtten.

Efter gældende regler i § 34 kan afgørelser, som fonden træffer ikke indbringes for anden administrativ myndighed. Afgørelser efter § 24, stk. 2, kan dog indbringes for Arbejds miljølagenævnet.

Bestemmelserne foreslås alle ophævet, da hjemlerne også følger af de almindelige statslige bevillingsretlige regler om god tilskudsforvaltning og tekstanmærkning nr. 115 til finanslovens § 17.

Til nr. 7

Det foreslås, at overskriften ændres, da de bestemmelser, som overskriften knytter sig til foreslås ændret. Der henvises til bemærkningerne til forslaget § 1, nr. 8.

Til nr. 8

Efter den gældende § 23 i lov om Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse er det beskæftigelsesministeren, der udpeger et sekretariat, som skal sikre koordination af arbejdet i bestyrelsen.

Bestemmelsen i § 23 foreslås affattet således, at det fremgår, at det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, der varetager administrationen af fonden. Administrationen vil bl.a. omfatte administration af fondsinitiativer vedrørende forebyggelsespakker, sporskifteindsats og udvikling af tekniske hjælpemidler.

Til nr. 9

Efter de gældende regler kan direktøren for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse indhente oplysninger til brug for administrationen af denne lov fra lønmodtagere og arbejdsgivere og disses organisationer, andre offentlige myndigheder, arbejdsløsheds-kasser, Lønmodtagernes Garantifond og Arbejdsmarkedets Tillægspension. Efter gældende regler kan der indhentes oplysninger om

- konkret angivne personers ansættelse hos en arbejdsgiver,
- hos hvilke arbejdsgivere en konkret angivet person har været ansat,
- i hvilke perioder en konkret angivet person har holdt ferie,
- hvornår en konkret angivet person er ophørt hos en arbejdsgiver,
- i hvilken periode og i hvilket omfang en konkret angivet person har været beskæftiget,
- om, hvilken løn der er udbetalt til en konkret angivet person,
- om, hvilke offentlige ydelser der er udbetalt til en konkret angivet person, og
- om meddelelser af betydning for udbetaling og kontrol med udbetalinger fra fonden.

Efter gældende regler kan Direktøren for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse kan til brug for administrationen af denne lov få terminaladgange til oplysninger i indkomstregisteret, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, og til oplysninger i Det Fælles Datagrundlag, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bemyndiges til at indhente de pågældende oplysninger til brug for administrationen af denne lov.

Forslaget er en konsekvens af, at administrationen af Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse fra den 1. januar 2016 varetages af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2016.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget