

Til Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 01  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

11. august 2015

J.nr. 20150046527

Arbejdstilsynet afgiver hvert år en redegørelse om klagesager til Arbejds miljørådet. Redegørelsen for klagesager for året 2014 er nu udarbejdet og sendes hermed til udvalget til orientering.

Redegørelsen viser, at 3 pct. af de afgørelser, Arbejdstilsynet træffer om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, påklages. Redegørelsen viser endvidere, at 41 pct. af de påklagede afgørelser ophæves af Arbejdstilsynet i forbindelse med tilsynets behandling af klagesagen (remonstrationen). De resterende klagesager sendes til behandling i Arbejds miljøklagenævnet, der efterfølgende omgør 34 pct. af afgørelserne. Samlet set er der således tale om, at godt 6 ud af 10 afgørelser, der påklages, enten omgøres eller ophæves.

Årsagerne til at afgørelserne omgøres eller ophæves er i overvejende grad, at der er mangler i afgørelserne, fx mangelfulde oplysninger eller mangelfulde begrundelser.

Kun ca. 7 % af afgørelserne omgøres eller ophæves af klagenævnet, fordi nævnet underkender Arbejdstilsynets faglige vurdering af, at der er tale om en overtrædelse.

Arbejdstilsynet har vedvarende fokus på at nedbringe antallet af afgørelser, som ophæves i remonstrationen, eller som ophæves eller hjemvises i klagenævnet. Dette fokus vil blive fastholdt også fremover. I 2015 er der bl.a. afsluttet et projekt vedr. et nyt afgørelseskoncept med det formål at optimere afgørelserne. Det nye koncept er implementeret i april 2015. Desuden er der udarbejdet en ny klagesagsinstruks, der trådte i kraft 1. maj 2015, hvor der bl.a. er retningslinjer for håndtering af afgørelser fra Arbejds miljøklagenævnet samt rammer for videreformidling af læring til de tilsynsførende.

I efteråret 2014 har Arbejdstilsynet desuden igangsat et større analyseprojekt om Arbejdstilsynets afgørelser med det formål at højne kvaliteten af disse afgørelser. Projektet er opdelt i flere faser, hvor der både bliver undersøgt en række konkrete afgørelser og bliver gennemført en analyse af, hvorfor der sker fejl i Arbejdstilsynets afgørelser.

Der arbejdes løbende med en række yderligere initiativer, herunder:

- Undervisning af de tilsynsførende i at udarbejde og udforme afgørelser. Ved undervisningen af nyansatte lægges der stor vægt på forvaltningsretlige emner

generelt samt på muligheden for at arbejde intensivt med udformning af afgørelser, herunder arbejde med praktiske eksempler hentet fra hverdagen.

- Landsdækkende audit af Arbejdstilsynets afgørelser. Til audit er der tilknyttet opsamling og undervisning af de tilsynsførende.
- Periodevis faglig og juridisk call-in (kvalitetssikring inden afgørelse sendes) på afgørelser vedrørende udvalgte emner. Senest er der fra april 2015 iværksat call in på alle afgørelser om psykisk arbejdsmiljø bortset fra vold og psykisk førstehjælp.
- Systematisk vidensopsamling og koordinering, bl.a. i forhold til afgørelser fra Arbejds miljøklagenævnet.

Endelig fremgår det også af redegørelsen, at flere sager overholder sagsbehandlingsfristerne i Arbejdstilsynet. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er faldet fra 169,6 dage til 73 dage. Arbejdstilsynet arbejder fortsat på at nedbringe sagsbehandlingstiden yderligere.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen