



Folketingets Lovsekretariat
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

9. april 2015

Folketingsmedlem Eva Kjer Hansen (V) har den 27. marts 2015 stillet følgende spørgsmål nr. S 983, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 983:

”Mener ministeren, at det er i overensstemmelse med god forvaltningsskik, når Arbejdstilsynet i dag ved uanmeldt risikobaseret tilsyn ikke oplyser virksomheder om den konkrete begrundelse for at udvælge netop dem til en gennemgribende kontrol?”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

Risikobaseret tilsyn blev indført 1. januar 2012 som en del af aftalen om arbejdsmiljøstrategien frem til 2020. Aftalen blev indgået mellem den daværende regering (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre.

Det risikobaserede tilsyn indebærer, at en del af virksomhederne, ca. 55 pct., udtages til tilsyn på baggrund af en *indeksmodel*, som identificerer de virksomheder, som har størst risiko for at få problemer med arbejdsmiljøet. Indeksmodellen indeholder en række parametre, som er henholdsvis virksomhedsrettede og brancherettede. Disse parametre identificerer tilsammen de virksomheder, der forventes at have størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet.

De øvrige virksomheder bliver udtaget til tilsyn på baggrund af *stikprøver*, heraf bliver en mindre del udtaget på baggrund af konkrete oplysninger om virksomhedernes arbejdsmiljø fx anmeldelser og klager. I disse situationer gælder en skærpet tavshedspligt efter arbejdsmiljølovens § 79, hvor det fremgår, at Arbejdstilsynet ikke over for arbejdsgivere eller andre må oplyse, at man har modtaget en klage.

Det vurderes at være i overensstemmelse med god forvaltningsskik, at der ikke gives en konkret begrundelse for udtagelsen til risikobaseret tilsyn, da udvælgelsen sker med udgangspunkt i generelle statistiske modeller eller på baggrund af stikprøver, herunder anmeldelser eller klager, som er tavshedsbelagt. Det skal tilføjes, at alle Arbejdstilsynets afgørelser kan påklages, hvilket virksomhederne får skriftlig vejledning om.

Det er således Arbejdstilsynets vurdering, at der hverken efter forvaltningsloven eller efter god forvaltningsretlig praksis er krav om, at der i forbindelse med tilsyn skal gives en konkret begrundelse for tilsynsbesøget.”

Jeg kan henholde mig til udtalelsen fra Arbejdstilsynet.

Supplerende kan jeg oplyse, at det i forbindelse med den netop indgåede aftale mellem regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti ”En styrket arbejdsmiljøindsats – alle har ret til sikkert og sundt arbejdsmiljø” er aftalt, at andelen af virksomheder, der årligt skal have risikobaserede tilsyn baseret på indeksmodellen, fremover skal udgøre ca. 80 pct. mod ca. 55 pct. i dag.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen