



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 1. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 61), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Lauritzen (V).

9. december 2014
J.nr. 2014-7670

Spørgsmål nr. 1:

”Ministeren bedes kommentere på, at smiley-ordningen kan udelukke virksomheder fra at rekruttere udenlandsk højt kvalificeret arbejdskraft, når der efter smiley-ordningen også gives ’rådgivningspåbud’, som ikke relaterer sig til arbejdsmiljøet?”

Endeligt svar:

Det skal indledningsvist understreges, at rådgivningspåbud givet af Arbejdstilsynet altid relaterer sig til arbejdsmiljøet i den pågældende virksomhed.

En rød smiley viser, at virksomheden har fået et forbud eller et rådgivningspåbud. Et forbud gives, hvis der er overhængende, betydelig fare for de ansattes eller andres sikkerhed eller sundhed. Et forbud indebærer, at arbejdet skal stoppe øjeblikkeligt, og at det ikke må genoptages, før det kan udføres fuldt forsvarligt. Et rådgivningspåbud er et påbud til en virksomhed om at bruge en autoriseret rådgivningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet til at bistå sig med at løse og forebygge det eller de arbejdsmiljøproblemer, som virksomheden har fået påbud om. Et rådgivningspåbud gives i tilfælde, hvor der er tale om mange eller meget komplekse problemstillinger. En rød smiley er således udtryk for et alvorligt udestående med Arbejdstilsynet.

En rød smiley vises på Arbejdstilsynets hjemmeside, indtil forbuddet eller påbuddet er efterkommet, dog mindst i 6 måneder.

For at sikre, at en virksomhed ikke skal vente seks måneder med at søge certificering, hvis det forhold, som dannede grundlag for den røde smiley, er rettet op efter f.eks. to måneder, er det i lovforslaget præciseret, at en virksomhed umiddelbart efter, at virksomheden har rettet op på det forhold, som danner grundlag for den røde smiley, på ny vil kunne søge og opnå certificering, hvis de øvrige betingelser herfor er oplyst.

Der er således ved forslaget taget hensyn til at sikre proportionalitet. Virksomheder, der har rettet op på det forhold, der dannede grundlag for den røde smiley, inden de søger om certificering, skal således ikke vente på, at den røde smiley slettes på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Derudover har en virksomhed stadig mulighed for at bruge øvrige opholdsordninger for arbejdskraft, selv om de har fået en rød smiley. Der er således ikke tale om, at virksomheden er udelukket fra at rekruttere udenlandsk højt kvalificeret arbejdskraft. Det er blot ikke muligt for virksomheden at benytte fast track-ordningen, før virksomheden lever op til kriterierne for certificering.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen