



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 60), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

2. December 2014

Sagsnr. 2014-4922

**Spørgsmål nr. 2:**

”Vil det stadig være muligt at aftale en tidligere fratrædelse end 70 år for f.eks. ansatte i forsvaret, politiet eller præster?”

**Endeligt svar:**

Med lovforslaget om ændring af forskelsbehandlingsloven (L 60) gribes der ikke ind i særlovgivning, som regulerer ansættelsesvilkår for særlige personalegrupper i det offentlige.

I forhold til reguleringen af forsvarets område har forsvarsministeren mulighed for at undtage væbnede styrker i aktiv tjeneste fra blandt andet forbuddet mod forskelsbehandling på grund af alder, jf. forskelsbehandlingslovens § 1 a. Denne hjemmel har forsvarsministeren benyttet i bekendtgørelse nr. 350 af 30. marts 2012 om undtagelse fra forbud mod forskelsbehandling på grund af alder og handicap.

Tjenestemandsløven, som hører under Finansministeriets ressort og Moderniseringsstyrelsen, regulerer ansættelsesforhold for en række offentligt ansatte personalegrupper, hvorfor Beskæftigelsesministeriet har anmodet dem om bidrag til besvarelsen. Moderniseringsstyrelsen oplyser følgende:

”Dommere og andre tjenestemandsansatte jurister ved domstolene samt præster, provster og biskopper afskediges fra udgangen af den måned, hvori de fylder 70 år, jf. tjenestemandsløvens § 34 og § 43 a.

Disse pligtige afgangsaldrer kan ikke ændres ved aftale, jf. tjenestemandsløvens § 45, stk. 3, hvorefter aftale ikke kan indgås om forhold, der bestemmes ved lov.

For det militære personel er det aftalt, at den pligtige afgangsalder på 60 år gradvist hæves til 62 år.

Den aftalte pligtige afgangsalder på 63 år for polititjenestemænd er ophævet med virkning fra 1. januar 2012.

Den aftalte pligtige afgangsalder på 63 år for det uniformerede personale i kriminalforsorgen ophæves med virkning fra 1. januar 2019.”

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen