



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. maj 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 18 (L 196), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Joachim B. Olsen (LA).

21. maj 2015

J.nr. 2014-3715

Spørgsmål nr. 18:

”Kan ministeren bekræfte, at der ligesom efter vikarloven kan være flere overenskomster på samme område, som kan fravige loven?”

Endeligt svar:

Jeg kan henvise til lovforslagets bemærkninger til § 2. Heraf fremgår bl.a., at der på et givet ansættelsesområde vil kunne være flere kollektive overenskomster, der må anses for indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter, og at det må bero på en konkret vurdering, hvem der i konkrete tilfælde må betragtes som mest repræsentative arbejdsmarkedspart.

Forslaget om, at arbejdsmarkedets parter kan fravige kapitel 3 i lovforslaget ved kollektiv overenskomst, som er indgået mellem de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter, kendes bl.a. fra vikarloven. Ligesom efter vikarloven vil dette lovforslag heller ikke hindre, at der kan være overlappende overenskomster i arbejdsgiverfællesskaber, som hver især må betragtes som indgået af de mest repræsentative parter.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen