



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

19. maj 2015

Besvarelse af spørgsmål 42 ad L 164 stillet af udvalget den 11. maj 2015 efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Af lovforslagets § 54 fremgår, at en ordregiver kan forbeholde udbuddet for bestemte økonomiske aktører, hvis formål er social og faglig integration af handicappede m.m. Er dette også muligt med de gældende regler i dansk og/eller EU-lovgivning?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Lovforslagets § 54 er en implementering af artikel 20 i det nye direktiv fra EU, der giver mulighed for at reservere kontrakter til økonomiske aktører, hvis formål er social og faglig integration af handicappede eller dårligt stillede personer.

Det nugældende udbudsdirektiv (Direktiv 2004/18/EF) indeholder en lignende bestemmelse i artikel 19, der giver medlemsstaterne mulighed for at lade kontrakter være forbeholdt beskyttede værksteder eller beslutte, at de udføres i forbindelse med programmer for beskyttet beskæftigelse, når flertallet af de berørte arbejdstagere er handicappede, som på grund af arten eller omfanget af deres handicap ikke kan udøve erhvervmæssig beskæftigelse på normale vilkår. Udbudsbekendtgørelsen skal indeholde oplysning herom.

Bestemmelsen er implementeret i dansk ret ved § 4 i bekendtgørelse nr. 712 af 15. juni 2011. Det er således også muligt efter de gældende regler at forbeholde udbuddet til bestemte økonomiske aktører, hvis formål er social og faglig integration af handicappede. Anvendelsesområdet for artikel 20 i det nye direktiv er dog på visse områder udvidet i forhold til det nugældende direktiv, idet det nye direktiv også omfatter ”dårligt stillede personer” og ikke blot handicappede. Derudover er der alene et krav om, at mindst 30 % af arbejdstagerne er handicappede eller dårligt stillede arbejdstagere i modsætning til det nugældende direktiv, hvor flertallet af arbejdstagerne skal være handicappede.

Med venlig hilsen

Henrik Sass Larsen