



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

25. november 2014

Besvarelse af spørgsmål 3 ad L 16 stillet af udvalget den 31. oktober 2014 efter ønske fra Jakob Engel-Schmidt (V).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**

Spørgsmål:

Finder ministeren det rimeligt, at en medarbejder, der har indskudt en del af sin løn i et medarbejderselskab, og som efterfølgende bliver fyret af virksomheden, kan risikere at skulle vente op til 8 år, før den pågældende kan få udbetalt sit indskud, samt at den pågældende i den periode er fuldstændig uden indflydelse i forhold til selskabet og de indskudte midler?

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Udgangspunktet er, at medarbejderdeltagerens indskud i medarbejderinvesteringsselskabet skal være bundet i hele bindingsperioden, som alt efter aftalen kan være længere end 8 år. Medarbejderinvesteringsselskabet har investeret midlerne i fx virksomheden, og det kan derfor ikke forventes, at selskabet kan præstere likvider til udbetaling i utide. Hvis det er tilfældet, er medarbejderinvesteringsselskabet nødt til at have reserverede lønmidler til udbetalinger i utide, og dermed færre midler til investeringer.

Jeg skal dog samtidig understrege, at udgangspunktet kan fraviges i vedtægten for medarbejderinvesteringsselskabet, hvori det kan fastsættes, at bindingsperioden afbrydes ved ophør af ansættelsesforholdet. Det vil derfor være muligt konkret at aftale, at afskedigede medarbejdere kan få udbetalt deres indskud. Hermed kan der i vedtægterne aftales den model, der bedst tilgodeser behovet hos den enkelte virksomhed, som medarbejderinvesteringsselskaber skal virke til gavn for.

Det er korrekt, at det efter lovforslaget alene er de medarbejderdeltagere, der er ansat i virksomheden på tidspunktet for afholdelse af deltagermødet, og som har været ansat i minimum 3 måneder, jf. det af regeringen fremlagte ændringsforslag, der kan afgive stemme på deltagermødet.

Det har sammenhæng med, at den tætte forbindelse mellem medarbejderen og virksomheden må anses for at være afbrudt ved medarbejderens fratreden. Dermed antages den pågældende medarbejders loyalitetsfor-

pligtelse overfor virksomheden og medarbejderinvesteringsselskabets formål og aktiviteter at ophøre.

Jeg vil imidlertid på baggrund af udvalgsbehandlingen fremsætte et ændringsforslag, hvorefter medarbejdere, hvor virksomheden har opsagt deres ansættelsesforhold, vil beholde deres stemmeret på deltagermøder, dog med undtagelse af tilfælde hvor arbejdsgiveren berettiget har bortvist medarbejderen.