

Foreningen Rejsearbejdere.dk
Formand Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Kære Hans Erik Meyer

Tak for henvendelsen af 17. november 2014.

XX-11-2014

Jeg har følgende bemærkninger til de temaer, som I rejser i jeres henvendelse, udover hvad der fremgik af mit brev af 4. november 2014:

Sagsnr. 2014 - 4678

Helt indledningsvist kan jeg henvise til, at regeringen for fjerde år i træk har afsat midler på finansloven til at bekæmpe social dumping. Der er med finanslovene for 2012-2015 afsat i alt 670 mio. kr. til indsatsen. Midlerne går først og fremmest til den fælles styrkede myndighedsindsats mellem Arbejdstilsynet, SKAT og olitiet i forhold til at kontrollere, om udenlandske virksomheder overholder danske regler.

Der er herudover gennemført en lang række tiltag bl.a. i form af skærpede krav til registrering i RUT, skærpede sanktioner, øget fokus på udvalgte brancher og øget brug af arbejdsklausuler ved offentlige udbud af bygge- og anlægsprojekter.

Initiativerne i social dumping indsatsen er alle gennemført i respekt for den danske aftalemodel, hvor det er arbejdsmarkedets parter og ikke regeringen, som har til opgave at sikre løn- og arbejdsvilkår via indgåelse af kollektive overenskomster.

Det er således et grundlæggende princip, at det alene er overenskomstparterne, som er bundet af en overenskomst, og at fagbevægelsen har mulighed for at indgå overenskomster med fx udenlandske tjenesteydere bl.a. gennem brug af konfliktretten.

En vigtig forudsætning for at arbejdsmarkedets parter kan udføre deres opgave er, at de har kendskab til de aktiviteter, som udenlandske virksomheder udfører i Danmark. Derfor blev RUT-registeret etableret, hvor udenlandske virksomheder, der ønsker at levere en tjenesteydelse i Danmark, skal anmelde sig og afgive en række oplysninger. De oplysninger bruger myndighederne i Danmark til at kontrollere, at udenlandske virksomheder og udstationerede arbejdstagere overholder danske regler i forbindelse med udstationering.

Endvidere kan fagbevægelsen bruge oplysninger og kontakte de udenlandske virksomheder med henblik på at indgå overenskomst.

I relation til danske virksomheder kan oplysningerne i CVR-registeret anvendes af arbejdsmarkedets parter og myndighederne til at få kendskab til, hvor og hvornår, der starter nye danske virksomheder indenfor forskellige brancher med henblik på fx at kunne planlægge kontrolbesøg eller kontakte virksomheden om løn- og arbejdsvilkår.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen