



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

10. februar 2015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (L 101), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2014-6421

Spørgsmål nr. 7:

”Vil ministeren bidrage til, at ulønnet arbejde på offentlige arbejdspladser ikke aftales mellem den enkelte ledige og den kommunale arbejdsplads, men sker med inddragelse af den frivillige-organisation/forening, der er dannet med henblik på at etablere aktiviteten?”

Endeligt svar:

Lovforslaget omhandler alene en udvidelse af timebegrænsningen for dagpenge-, efterløns- og fleksydelsesmodtagere, som udfører frivilligt, ulønnet arbejde for frivillige organisationer, foreninger eller lignende.

En kommune er ikke en frivillig organisation, forening eller lignende. Det betyder, at frivilligt arbejde for en kommunal institution ikke er omfattet af lovforslaget og den foreslåede, forsøgsmæssige udvidelse af timegrænsen.

En person, som arbejder frivilligt uden om en frivillig organisation og direkte for kommunen, vil således få fradrag i ydelsen allerede fra første time – uanset hvilken frivillig indsats der er tale om. Jeg mener derfor, at fradragsreglerne på dagpengeområdet mv. allerede understøtter, at frivilligt arbejde skal udføres med inddragelse af frivillige organisationer eller foreninger.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen