



**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN**

12. november 20114

**Besvarelse af spørgsmål 8 ad L 16 stillet af udvalget den 31. oktober 2014.**

**Spørgsmål:**

Kan ministeren redegøre for hvilke overvejelser, der har været i lovgivningsprocessen om medarbejderinvesteringsselskaber i relation til at gøre ordningen selektiv i forhold til brancher, virksomhedsstørrelse og virksomhedsalder?

**Svar:**

På baggrund af den offentlige høring af lovforslaget er det blevet overvejet at indføre begrænsninger for, hvilke virksomheder som kan stifte et medarbejderinvesteringsselskab, fx i forhold til brancher, virksomhedsstørrelse og virksomhedsalder.

En indførelse af de nævnte selektive krav indebærer, at ordningen vil være omfattet af EU-statsstøttereglerne. Det ville nødvendiggøre, at ordningen blev anmeldt til (notificeret) EU-Kommissionen med den risiko, at ordningen ikke ville kunne godkendes. Samtidig vil en anmeldelse af en selektiv ordning kunne indebære en længere godkendelsesproces på normalt 5 – 6 måneder, der vil forsinke ikrafttrædelsen af lovforslaget og dermed den konkrete aftale vedrørende Danish Crown på Bornholm.

Det er herudover overvejet at indføre en begrænsning i ordningens anvendelsesområde, således at medarbejdere, der skal kunne deltage, skal have været ansat i den pågældende virksomhed i en minimumsperiode på 3 måneder. Baggrunden for denne overvejelse er, at der for virksomhederne ellers vil være en del administration forbundet med ordningen for indbetaling af mindre beløb fra fx vikarer, sæsonarbejdere eller andre medarbejdere med kun ganske kort ansættelse.

Det er vurderingen, at en sådan begrænsning ikke gør ordningen selektiv og dermed omfattet af statsstøttereglerne. Det skyldes, at der ikke er tale om en begrænsning af populationen af virksomheder, der kan deltage, men kun en begrænsning af, hvornår de og deres medarbejdere kan oprette et medarbejderinvesteringsselskab. Statsstøttereglerne omfatter alene virksomheder, der har økonomisk aktivitet ved salg af varer og / eller tjenesteydelser på et marked, og selektivitet opstår, hvis bestemte virksomheder opnår fordele fremfor andre. Det er der ikke tale om her, fordi det

**ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET**

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50  
Fax. 33 12 37 78  
CVR-nr. 10092485  
EAN nr. 5798000026001  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

er alene medarbejdernes anciennitet, som ville blive reguleret, og der indføres dermed lige vilkår for dette, der vil gælde alle virksomheder.

Virksomheder, hvor (alle) medarbejderne har anciennitet under 3 måneder vil imidlertid først kunne oprette et medarbejderinvesteringsselskab, når der forekommer en medarbejderpopulation med tilstrækkelig anciennitet, men dette krav vil gælde generelt (horisontalt) for alle virksomheder og vil dermed ikke gøre ”konstruktionen” selektiv og omfattet af statsstøtte-reglerne.

På baggrund af ovenstående vil jeg fremsætte et ændringsforslag, så der i lovforslaget § 2 indføres et nyt stk. 6, hvoraf det fremgår, at medarbejdere skal have været ansat i virksomheden i minimum 3 måneder for at kunne deltage i medarbejderinvesteringsselskabet.

Ancienniteten vil blive beregnet således, at tidligere ansættelse inden for en 12 måneders periode kan medregnes. Det betyder, at fx en sommerferievikar, som fastansættes vil kunne indbetale til et medarbejderinvesteringsselskab, når denne samlet har været beskæftiget i virksomheden i tre måneder.