



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

13. november 2014

Besvarelse af spørgsmål 12 ad L 16 stillet af udvalget den 6. november 2014 efter ønske fra Lisbeth Bech Poulsen (SF).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**

Spørgsmål:

Hvorfor skulle det være et problem at kræve, at en medarbejders indskud og afkast heraf udbetales i tilfælde af afskedigelse, da det jo er modervirksomhedens beslutning at afskedige en medarbejder, og denne dermed selv kan styre konsekvenserne for virksomhedens kapital?

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Der skal skelnes mellem modervirksomhedens kapital og medarbejderinvesteringsselskabs kapital. Som led i medarbejderinvesteringsselskabets formål vil indskud fra medarbejderdeltagerne blive anvendt som nødvendig finansiering til modernisering og udvikling af den virksomhed, som formålet omfatter, og hvor medarbejderdeltagerne er ansat. Investeringsprojekterne vil typisk være planlagt og bundet til at løbe i det tidsrum, bindingsperioden, som konkret er aftalt mellem parterne i vedtægten.

Medarbejderinvesteringsselskabet har således ikke en inaktiv, likvid kapital, som i løbet af bindingsperioden kan anvendes til at indfri medarbejderdeltagere, som ikke længere er ansat i virksomheden.