



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

13. november 2014

Besvarelse af spørgsmål 11 ad L 16 stillet af udvalget den 6. november 2014 efter ønske fra Lisbeth Bech Poulsen (SF).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**

Spørgsmål:

Hvilken indflydelse er medarbejdere, der investerer deres løn i et MS, sikret, og vil det være muligt for medarbejderne, i forbindelse med indgåelse af en aftale om oprettelse af et MS, at stille krav til indflydelse, herunder bestemte betingelser til ”modervirksomheden” – fx at der ikke kan ske afskedigelser i MS’ets levetid?

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Alle medarbejderdeltagere, som er ansat i virksomheden, er sikret ret til at deltage på det årlige deltagermøde og gøre deres indflydelse gældende på medarbejderinvesteringsselskabet. Hver deltager har én stemme uanset indbetalte indskud, så længe den pågældende er ansat i den virksomhed, som medarbejderinvesteringsselskabet skal virke til gavn for.

På deltagermødet skal medarbejderinvesteringsselskabets årsrapport godkendes, og medarbejderdeltagerne vælger deres bestyrelsesmedlemmer til medarbejderinvesteringsselskabet. Bestyrelsen består af lige mange medlemmer valgt af henholdsvis medarbejderdeltagerne og virksomhedsdeltageren. Desuden vælger medarbejderdeltagerne medarbejderinvesteringsselskabets revisor på deltagermødet.

På deltagermødet behandles efter deltagernes ønske også andre forhold, som vedrører medarbejderinvesteringsselskabet. Desuden kan det i vedtægten konkret være aftalt, at yderligere punkter skal behandles på deltagermødet. Virksomhedsdeltageren, og eventuelt en af denne valgte direktør, vil være repræsenteret på deltagermødet for at kunne besvare spørgsmål om medarbejderinvesteringsselskabets daglige drift.

Derudover er der generelt aftalefrihed i forhold til, hvad der ønskes reguleret i aftalen om oprettelse af et medarbejderinvesteringsselskab og eventuelt i vedtægten. Det kan dermed aftales, hvilken indflydelse medarbejderinvesteringsselskabet skal have, når der foretages konkrete investeringer i overensstemmelse med formålet.

