

## Lovforslag L 16 om medarbejderinvesteringsselskaber

Ændringsforslag med flg. virkninger (inddelt i afsnit efter kommentarerne til bemærkninger):

### 3.1 Den valgte model og anvendelsesområde

- en præcisering af, at forsøgsordningen begrænses til industrivirksomheder, der er økonomisk nødlidende og har et særligt behov for kapital.
- at kun virksomheder med kollektiv overenskomst og mindst 35 ansatte kan være omfattet
- at etableringen af medarbejderinvesteringsselskab forudsætter den faglige organisations godkendelse
- at de faglige organisationer s aftaler respekteres fuldt ud
- at alle forhandlingsberettigede organisationer inddrages i hele processen
- at hele virksomheden er omfattet af ordningen, så der ikke åbnes op for en intern konkurrence indenfor en virksomhed
- at etableringen efter godkendelse af de aftaleberettigede organisationer kun kan ske hvis 2/3 stemmer for
- at medarbejderdeltagere sikres flertal i medarbejderinvesteringsselskabets bestyrelse.

### 3.2 Antal deltagere samt ind- og udtræden

- at ordningen omfatter alle medarbejdere
- at medarbejderindskuddene beskyttes af Lønmodtagernes Garantifond ved konkurs / rekonstruktion
- at medarbejderne løbende holdes orienteret om virksomhedens økonomiske situation
- at medarbejderne kan trække sig ud, hvis forudsætningerne for MS' etablering ændres væsentligt
- at høringsperioden før beslutning om etablering af MS er mindst 6 måneder.

### 3.3. Ind- og udbetaling af midler

- at en medarbejder skal have sit indskud udbetalt ved afskedigelse
- at en medarbejder skal have sit indskud udbetalt senest 6 måneder efter at han/hun efter egen beslutning fratræder virksomheden
- at bindingsperioden er maksimalt 6 år
- at loftet på 30.000 for den årlige indbetaling fjernes, således at alle medarbejdere indbetaler den samme procentdel af deres løn.

### 3.4. Deltagermøde

- at deltagere skal have fri med løn til at deltage
- at alle indskydere, nuværende som tidligere ansatte, skal have stemmeret, så længe de ikke har fået indskud udbetalt.

### 3.5. Vedtægtsændringer, tilsyn og revision

- ingen ændringsforslag

### 3.6. Ledelse

- at en af medarbejdernes repræsentanter i MS'en altid er formand for bestyrelsen
- at medarbejderne i bestyrelsen har fri med løn og den nødvendige forberedelsestid i arbejdstiden
- at medarbejderne i bestyrelsen har ret til den nødvendige uddannelse
- at medarbejderne i bestyrelsen har udvidet ansættelsesbeskyttelse
- at medarbejderrepræsentanterne har ret til rådgivning hos deres faglige organisation og specialister i alle forhold vedr. bestyrelsesarbejdet

- at medarbejderrepræsentanterne i MS'en får plads i ledelsen for den virksomhed, som MS'en skal virke til gavn for
- at den sponserende virksomhed selv står for finansieringen af løn til evt. direktør eller anden ansat i MS'en.

### **3.7. Ændringer i anden lovgivning**

Ingen ændringsforslag

### **3.8. Gennemførelse af forsøgsordning**

Ingen ændringsforslag

03.11.2014