



Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 5. februar 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 374 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Hans Christian Schmidt (V).

23. februar 2015

Sagsnr. 2015 - 718

Spørgsmål nr. 374:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 31. januar 2015 fra Danmarks Tivoli Forening vedr. L61, jf. UUI alm. Del. – bilag 68”

Endeligt svar:

Jeg har modtaget samme henvendelse fra formanden for Danmarks Tivoli Forening, Kjeld Christensen, som jeg har besvaret den 6. februar 2015. Jeg vedlægger en kopi af besvarelsen.

Jeg vil desuden gerne understrege, at det var et meget bredt flertal i Folketinget, der i juni 2014 indgik aftalen om en reform af international rekruttering – Lettere adgang til højt kvalificeret arbejdskraft. Aftalen blev således indgået mellem regeringspartierne og Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti.

Som følge af reformen er en række af de eksisterende ordninger blevet målrettet, herunder reglerne for øvrigt lønarbejde. Det indebærer blandt andet, at udlændinge inden for cirkus- og tivolibranchen ikke længere skal kunne opnå opholdstilladelse efter den nye bestemmelse med mindre, der er tale om udlændinge med særlige individuelle kvalifikationer som fx cirkusartister eller lignende. Dette fremgik eksplicit af de papirer, som alle aftalepartier fik udleveret under forhandlingerne. Hensynet bag de nye målrettede regler er, at aftalepartierne var enige om, at stillinger til ufaglært og faglært arbejde skal varetages af herboende ledig arbejdskraft eller kunne rekrutteres fra EU/EØS-landene.

Efter den tidligere bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 6 om ophold til øvrigt lønarbejde (tidligere udlændingelov gældende frem til den 31. december 2014), kunne der efter praksis bl.a. meddeles opholds- og arbejdstilladelse til tivoli- og cirkusarbejdere, selvom der var tale om faglært eller ufaglært arbejde.

Med reformen er de regler om opholdstilladelse, som tidligere var indeholdt i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 6, nu reguleret særskilt i en række nye numre i udlændingelovens § 9 a, stk. 2. Samtidig blev adgangen til at få opholdstilladelse til

stillinger, der ikke er præget af et højt kvalifikationsniveau, begrænset. Ændringen trådte i kraft den 1. januar 2015.

Herefter kan der efter den nye bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 7 meddeles opholds- og arbejdstilladelse til udlændinge, der har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse på baggrund af udlændingens særlige individuelle kvalifikationer. En udlænding med særlige individuelle kvalifikationer er karakteriseret ved at besidde egenskaber, som er så tæt knyttet til udlændingen som person, at andre ikke umiddelbart vil kunne varetage det arbejde, som udlændingen er tilbudt. Det kan fx være artister, kunstnere, professionelle idrætstrænere og idrætsudøvere eller lignende. En generel flerårig erfaring på et rutinemæssigt område vil derimod ikke være at anse som en særlig individuel kvalifikation.

Det betyder, at en udlænding inden for cirkus- og tivolibranchen som fx teltop sætter ikke kan opnå opholdstilladelse efter bestemmelsen, mens eksempelvis en cirkusartist med særlige individuelle kvalifikationer vil kunne få opholdstilladelse. Det vil derimod fortsat være muligt at få opholdstilladelse efter beløbsordningen, såfremt betingelserne herfor er opfyldt.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen