



JUSTITISMINISTERIET

Udlændingeafdelingen

Folketinget  
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 7. november 2014  
Kontor: Udlændingekontoret  
Sagsbeh: Maria Caroline Lyck  
Larsen  
Sagsnr.: 2014-0032-1597  
Dok.: 1349063

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 29 (Alm. del), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 21. oktober 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

Mette Frederiksen

/

Anders Herping Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## **Spørgsmål nr. 29 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integrationspolitik:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 17. oktober 2014 fra Baris Seker og herunder be- eller afkræfte den i bilaget anførte oplysning om, at det indtil for cirka et halvt år siden fremgik af nyidanmark.dk, at studerende kunne medregne en etårig barselsperiode i den treårsperiode, der berettiger til permanent opholdstilladelse. I bekræftende fald ønskes oplyst, hvad der er baggrunden for ændringen på hjemmesiden, og om reglerne på området er ændret siden ændringerne af reglerne om permanent opholdstilladelse i 2012.”

### **Svar:**

Justitsministeriet kan generelt oplyse, at det bl.a. er en betingelse for at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse i Danmark, at udlændingen har været under uddannelse eller i ordinær beskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst tre år inden for de sidste fem år forud for meddelelsen af tidsubegrænset opholdstilladelse (beskæftigelseskravet), jf. udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8.

For så vidt angår ordinær beskæftigelse fremgår det af forarbejderne til lov nr. 572 af 18. juni 2012 om ændring af udlændingeloven (Revision af reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse, ændring af kravene til herboende udlændinge for opnåelse af ægtefællesammenføring, udvidelse af Flygtningenævnet og langtidsvisum til adoptivbørn), at også barselsperioder indgår i beregningen af beskæftigelseskravet, hvis barslen finder sted som led i et ansættelsesforhold, jf. bemærkningerne til lovforslag nr. L 180 af 26. april 2012 (folketingsåret 2011/2012).

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Udlændingestyrelsen, der har oplyst følgende:

”En udlænding skal – for at få permanent opholdstilladelse – have haft ordinær beskæftigelse, udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed eller været under uddannelse i mindst tre år inden for de sidste fem år.

For så vidt angår, hvorvidt barselsorlov under uddannelse skal medregnes i forhold til beregning af udlændingelovens krav om minimum tre års uddannelse eller beskæftigelse inden for de sidste fem år forud for meddelelsen af tidsubegrænset opholdstilladelse, fremgik følgende af brugerportalen nyidanmark.dk indtil den 4. september 2014:

”Perioder med fravær fra uddannelsen som følge af barsel kan som udgangspunkt medregnes med op til et år.

Eksempel: Man har studeret i et år, været på barsel i et år, og studeret i et år, og har optjent 120 ETCS-point.”

Det var således Udlændingestyrelsens opfattelse, at CEDAW-konventionens bestemmelser om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder må føre til, at barselsorlov under uddannelse skal medregnes i forhold til beregning af udlændingelovens krav om minimum tre års uddannelse eller beskæftigelse.

I forbindelse med Udlændingenævnets behandling af en konkret klagesag fremsendte Udlændingestyrelsen en udtalelse af 8. april 2014 om medregning af barselsorlov under uddannelse til nævnet. I udtalelsen redegør styrelsen for ovennævnte opfattelse af retstilstanden. Udlændingenævnet traf den 14. juli 2014 afgørelse i klagesagen. Af fremsendelsesbrevet til Udlændingestyrelsen i sagen fremgik blandt andet følgende:

”På den baggrund finder Udlændingenævnet, at der ikke er hjemmel til, at barselsperioder under gymnasiale uddannelser eller erhvervsuddannelser samt under videregående uddannelser kan indgå i beregningen af beskæftigelseskravet, jf. § 11, stk. 3, nr. 8, således at en barselsperiode kan tillægges udover den normerede tid, når uddannelsen er afsluttet. Udlændingenævnet finder endvidere, at dette ikke er i strid med Danmarks internationale forpligtigelse – herunder FN’s konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination mod kvinder (CEDAW-konventionen).”

På den baggrund fjernede Udlændingestyrelsen den 4. september 2014 ovennævnte afsnit fra nyidanmark.dk, hvorefter vejledning vedrørende medregning af barselsorlov på nyidanmark.dk herefter alene fremgår i forbindelse med beskæftigelseskravet med følgende afsnit:

”Perioder med fravær som følge af sygdom, ferie, omsorgsdage og barsel med videre inden for rammerne af ansættelsesforholdet medregnes også som ordinær beskæftigelse. Fleksjob efter reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats sidestilles med ordinær beskæftigelse, uanset at der ydes offentligt tilskud til arbejdsgiveren.””