



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik
Christiansborg
1240 København K

Dato: 7. januar 2015
Kontor: Personalekontoret
Sagsbeh: Asger Weber
Sagsnr.: 2014-0032/27-0049
Dok.: 1431078

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 245 (Alm. del), som Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har stillet til justitsministeren den 18. december 2014. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

Mette Frederiksen

/

Rikke Steffensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 245 (Alm. del) fra Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik:

”Vil ministeren kunne eller skulle gribe ind - herunder med eventuelle personaleretlige konsekvenser - hvis ministeren når til den opfattelse, at ansatte i Udlændingestyrelsen har arbejdet uredeligt eller uetisk eller udeladt væsentlige oplysninger eller citater i forbindelse med udarbejdelsen af en fact finding-rapport?”

Svar:

Det kan bekræftes, at Justitsministeriet har kompetence til at træffe afgørelse i sager af personaleretlig karakter vedrørende ansatte i Udlændingestyrelsen.