



Folketingets Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Udvalget for Udlændinge- og Integrationspolitik har i brev af 30. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 110 (alm. del), som hermed besvares.

21. november 2014

J.nr. 2014-0034546

**Spørgsmål nr. 110:**

”Vil ministeren redegøre for de forskellige ordninger, hvorunder udlændinge kan søge om tilladelse til at arbejde i Danmark, samt for hver enkelt ordning redegøre for udviklingen i antallet af ansøgere, antal tilladelser og de gennemsnitlige sagsbehandlingstider i perioden 2009 til dags dato?”

**Endeligt svar:**

Jeg forstår spørgsmålet således, at det omfatter de nuværende opholdsordninger for tredjelandsborgere, hvorefter der kan søges om opholds- og arbejdstilladelse til beskæftigelse i Danmark, dvs. udlændingelovens § 9 a stk. 2 nr. 1-4 og 6. Disse opholdsordninger gennemgås nedenfor.

*Beløbsordningen*

Personer, som er tilbudt arbejde i Danmark med en årlig løn på minimum 375.000 kr., kan søge om opholds- og arbejdstilladelse på beløbsordningen. Der stilles ikke særskilte krav til uddannelse, erhvervsområde eller stillingens præcise karakter. Tilladelsen giver mulighed for ophold i op til 4 år med mulighed for forlængelse.

*Positivlisten*

Personer, som er tilbudt arbejde i Danmark i en stilling, som er opført på positivlisten, kan søge om opholds- og arbejdstilladelse efter positivlisten. Positivlisten består af forskellige stillingsbetegnelser inden for en række erhvervsområder, hvor der er mangel på kvalificeret arbejdskraft. Positivlisten udarbejdes to gange årligt. Uddannelseskravet er som minimum en professionsbachelor. Tilladelsen giver mulighed for ophold i op til 4 år med mulighed for forlængelse.

*Koncernordningen*

Personer, der er ansat i en udenlandsk del af en koncern i Danmark, har mulighed for at søge opholds- og arbejdstilladelse efter koncernordningen, såfremt pågældende virksomhed er koncerngodkendt. Tilladelsen kan gives til arbejde af innovativ, projektmæssig eller uddannelsesmæssig karakter. Der kan være tale om, at den ansatte løbende skifter mellem at varetage opgaver i Danmark og i selskab/filialen i udlandet. Tilladelsen giver mulighed for ophold i op til 4 år med mulighed for forlængelse.

### *Greencardordningen*

Personer kan søge en opholdstilladelse på greencardordningen, som giver ophold til at søge og tage arbejde i Danmark. En opholdstilladelse efter greencardordningen gives efter en individuel vurdering på baggrund af et pointsystem ud fra kriterier om uddannelse, sprogfærdigheder, arbejds erfaring, tilpasningsevne og alder. Opholdstilladelsen giver mulighed for ophold i op til 3 år med mulighed for forlængelse.

### *Lønarbejde og selvstændigt erhvervsdrivende*

Udover ovenstående opholdsordninger kan der meddeles opholds- og arbejdstilladelse til beskæftigelse, hvis væsentlige beskæftigelsesmæssige eller erhvervs mæssige hensyn taler herfor. Der er tale om såkaldt 'øvrigt lønarbejde', hvilket også omfatter opholds- og arbejdstilladelse til selvstændigt erhvervsdrivende. Muligheden omfatter desuden opholds- og arbejdstilladelse til beskæftigelse, hvor arbejdet er knyttet til den udenlandske borger som person, så kun den pågældende må antages at kunne varetage det. Det omfatter fx forskere. Tilladelsen til øvrigt lønarbejde giver mulighed for ophold for ansættelseskontraktens længde, dog typisk højst for 1 år. For forskere gives tilladelsen for ansættelseskontraktens længde, dog højst 4 år. For alle grupper gælder, at der kan søges om forlængelse.

Jeg har netop fremsat lovforslag nr. L 61 af 12. november 2014, som udmønter de dele af aftalen om en reform af international rekruttering, der kræver ændring af udlændingeloven. Aftalen om en reform af international rekruttering blev indgået mellem Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti den 26. juni 2014. Aftalen ændrer ved flere af de nuværende opholdsordninger. Det fremgår af lovforslaget, at ændringerne skal træde i kraft den 1. januar 2015.

### *Udviklingen i opholdsordningerne til erhverv*

Nedenstående tabeller viser udviklingen i antallet af ansøgninger, tilladelser og overholdelse af servicemål for de nuværende opholdsordninger til erhverv. Det skal bemærkes, at tallene er trukket fra Styrelsen for Arbejds marked og Rekrutterings sagsbehandlingssystem, som ikke er et egentligt statistiksystem. Det skal desuden bemærkes, at tallene fra 2014 er opgjort på baggrund af foreløbige, ikke validerede registreringer og derfor er behæftede med en vis usikkerhed.

Tabel 1 viser udviklingen i antallet af ansøgninger på opholdsordningerne i perioden 2009 til og med juli 2014.

**Tabel 1: Antal af ansøgninger på erhvervsordningerne 2009 til og med juli 2014**

	2009	2010	2011	2012	2013	Ultimo juli 2014*
Beløbsordningen og positivlisten	2.182	2.276	2.451	2.628	3.328	2.176
Koncernordningen 1)	-	-	654	665	584	308
Greencard	5.802	4.854	3.252	2.761	3.219	1.804
Lønarbejde inkl. selvstændige	3.978	4.381	3.058	2.039	2.207	1.055
Forskere	772	908	899	710	688	442
I alt	12.734	12.419	10.314	8.803	10.026	5.785

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

\* Foreløbige 2014 tal.

Anm: Tallene omfatter førstegangsansøgninger og altså ikke sager om forlængelse af en opholds- og arbejdstilladelse. Tallene afspejler, at der gennem årene er registreret og opgjort efter forskellige kategoriseringer, hvilket gør, at tallene ikke nødvendigvis er fuldt sammenlignelige over årene. I kategorien 'Lønarbejde' er ikke medtaget idrætsudøvere, trænere, specialister og IT-medarbejdere, da dette ikke kan opgøres konsistent over årene.

1) Tal for koncernordningen kan ikke opgøres særskilt i 2009 og 2010.

Tabel 2 viser udviklingen i antallet af meddelte tilladelser i perioden 2009 til og med juli 2014.

**Tabel 2: Antal af tilladelser på erhvervsordninger 2009 til og med juli 2014**

	2009	2010	2011	2012	2013	Ultimo juli. 2014*
Beløbsordningen og positivlisten	2.257	1.960	2.327	2.377	3.047	2.013
Koncernordningen	(199)	(354)	556	632	578	290
Greencard	1.117	3.060	1.393	1.215	2.327	1.002
Lønarbejde inkl. Selvstændige	2.157	1.891	1.605	1.198	790	946
Forskere	784	861	764	679	643	373
I alt	6.514	8.126	6.645	6.101	7.385	4.624

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

\* Foreløbige 2014 tal.

Anm: Tallene omfatter førstegangstilladelser og altså ikke sager om forlængelse af en opholds- og arbejdstilladelse. Antallet af tilladelser kan i enkelte år være større end antallet af ansøgninger, hvis der i det pågældende år er afgjort sager, som er indkommet i det foregående år. Tallene afspejler, at der gennem årene er registreret og opgjort efter forskellige kategoriseringer, hvilket gør, at tallene ikke nødvendigvis er fuldt sammenlignelige over årene. I kategorien 'Lønarbejde' er ikke medtaget idrætsudøvere, trænere, specialister og IT-medarbejdere, da dette ikke kan opgøres konsistent over årene.

I forhold til sagsbehandlingstiden er der fastsat servicemål, dvs. maksimale frister for, hvor lang tid en ansøger må forvente at skulle vente på en afgørelse. For de omtalte ordninger er servicemålet pt. en måned (dog 3 måneder for sager, der skal i ekstern høring på 'øvrigt lønarbejde'). Servicemålet regnes fra det tidspunkt, hvor en ansøgning er fuldt oplyst fra ansøgers side til tidspunktet, hvor sagen afgøres med tilladelse eller afslag. Der er valgt at opgøre sagsbehandlingstiden ud fra opfyldelsen af servicemålet, da det samtidig viser, om styrelsen overholder den fastsatte frist for sagsbehandlingstiden.

Opfyldelsen af servicemålet på greencardordningen afspejler, at det for en stor del af sagerne ikke er muligt at afgøre sagen inden for det gældende servicemål.

Årsagen til, at servicemålet på greencard-området ikke har været overholdt skyldes, at der er en tungere sagsbehandling, som bl.a. i nogle tilfælde omfatter ekstern høring, hvor Styrelsen for Videregående Uddannelse skal vurdere ansøgers uddannelsesniveau, inden STAR kan færdigbehandle sagen. Derudover er der i 2009 og 2010 indgivet væsentligt flere ansøgninger end forventet.

I det fremsatte forslag til ændring af udlændingeloven fastsættes servicemålet for ansøgninger om opholdstilladelse efter greencardordningen til 3 måneder. Et servicemål på 3 måneder vil således stemme bedre overens med det reelle billede af sagsbehandlingstiden.

Tabel 3 viser udviklingen i opfyldelsen af servicemål for de enkelte opholdsordninger i perioden 2009 til og med juli 2014.

Det bemærkes, at servicemålstallene for 2014 er foreløbige. Tallene afspejler, at servicemåloverholdelsen i løbet af 1. halvår har været forringet. Dette er der ved at blive rettet op på i 2. halvår af 2014.

**Tabel 3: Servicemål for erhvervsordninger 2009 til og med juli 2014**

	2009	2010	2011	2012	2013	Ultimo juli 2014*
Beløbsordningen og positivlisten	92%	72%	61%	85%	94%	79%
Koncernordningen 1)	-	-	67%	91%	97%	76%
Greencard	81%	88%	62%	47%	35%	56%
Lønarbejde inkl. selvstændige	79%	73%	73%	51%	74%	82%
Forskere	91%	81%	61%	74%	94%	83%

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

\* Foreløbige 2014 tal.

Anm: Tallene omfatter sager om førstegangsansøgninger og altså ikke sager om forlængelse af en opholds- og arbejdstilladelse. Vedr. beløbsordningen og positivlisten: I 2009 er det anførte servicemål kun gældende for beløbsordningen. Opfyldelsen for positivlisten var 86 % i 2009.

Tallene afspejler, at der gennem årene er registreret og opgjort efter forskellige kategoriseringer, hvilket gør, at tallene ikke nødvendigvis er fuldt sammenlignelige over årene. I kategorien 'Lønarbejde' er ikke medtaget idrætsudøvere, trænere, specialister og IT-medarbejdere, da dette ikke kan opgøres konsistent over årene.

1) Tal for koncernordningen kan ikke opgøres særskilt i 2009 og 2010.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen