

UDENRIGSMINISTERIET

Spørgsmål fra Udenrigsudvalget til  
udenrigsministeren af 11. november 2014.  
URU alm. del – spørgsmål 36.

URU alm. del spørgsmål 36:

'Ministeren bedes redegøre for vilkårene for udstationerede medarbejdere i Udenrigstjenesten sammenholdt med vilkårene i de nordiske landes udenrigstjenester?'

Svar:

Der blev forud for beslutningen om omlægningen af udetillægsordningen indhentet oplysninger om udstationeringsordningerne for udsendte medarbejdere i den norske, svenske og nederlandske udenrigstjeneste samt en række danske virksomheder. De indhentede oplysninger viser, at der er tale om meget forskellige ordninger, der bl.a. afspejler forskelle i løn- og skatteforhold, social sikring, ægtefællers mulighed for at søge beskæftigelse i opholdslandet, samt forskellige modeller for kompensation for meromkostninger. Fælles for alle ordningerne er dog, at der ydes kompensation for meromkostninger relateret til omkostningsniveauet på stedet, hardship- og livskvalitet, samt en række konkrete merudgifter, herunder bl.a. bolig, flytning, hjemrejser, sundhedsforsikring, børns skolegang og i de fleste tilfælde også børnepasning.

Udenrigsministeriet fik i 2003 og 2012 gennemført en benchmarking af det samlede kontante kompensationsniveau for udsendte fra Udenrigsministeriet, dvs. løn og udetillæg eksklusiv supplerende ydelser. Benchmarkingen omfattede 8 andre europæiske udenrigsministerier og 11 danske virksomheder. Analysen viste, at løn og udetillæg samlet set i den danske udenrigstjeneste i 2012 for stillingskategorierne ambassadør, ambassaderåd og ambassadesekretær generelt var lavere end i de andre europæiske udenrigstjenester, mens udetillægget set i forhold til lønnen generelt var højere.

Der foreligger ikke en benchmarking for kompensationsniveauet i Udenrigsministeriets nye udetillægsordning og lønpolitik, der begge trådte i kraft for udsendelser fra 1. januar 2014. Det bemærkes, at lønniveauet for den danske udenrigstjeneste skal ses i lyset af det generelle lønniveau i den danske stat.