

UDENRIGSMINISTERIET

Spørgsmål fra Udenrigsudvalget til
udenrigsministeren af 11. november 2014.
URU alm. del – spørgsmål 35.

URU alm. del spørgsmål 35:

'Ministeren bedes redegøre for, om der er blevet justeret på andre personaletillæg end udetillægget, samt redegøre for størrelsen af en evt. årlig besparelse?'

Svar:

Som nævnt i svar på URU alm. del spørgsmål 34 er der som led i aftalen om den nye udetillægsordning overført 59 mio. kr. fra udetillæg til lønsum i Udenrigsministeriet.

Der er i december 2013 forhandlet en ny lønpolitik for Udenrigsministeriet på plads mellem ministeriets ledelse og tillidsrepræsentanterne for samtlige personalegrupper. Der er med afsæt heri fastlagt nye lønprofiler for udsendte chefer og medarbejdere. De ved omlægningen af udetillægget frigjorte midler er anvendt til at løfte den funktionsbestemte, skattepligtige løn for udsendte chefer og medarbejdere.

Som led i aftalen om den nye udetillægsordning er der endvidere foretaget en række justeringer af de såkaldte supplerende ydelser, der dækker konkrete merudgifter, som medarbejdere kan have i forbindelse med en udsendelse. Der er i den forbindelse sket en forbedring af vilkårene for bl.a. ægtefællepension, sundhedsforsikring og tilskud til børnepasning, der modsvares af besparelser på bl.a. medhjælp og besigtigelses- og forflyttelsesrejser. Udenrigsministeriets samlede ramme til de supplerende ydelser er uændret (125 mio. kr.). Udenrigsministeriets samlede bevillingsramme er således ikke berørt af omlægningen.