

UDENRIGSMINISTERIET

Spørgsmål fra Udenrigsudvalget til  
udenrigsministeren af 11. november 2014.  
URU alm. del – spørgsmål 34.

URU alm. del spørgsmål 34:

'Ministeren bedes redegøre for nedsættelsen af Udenrigsministeriets udetillæg, herunder hvor stor en årlig besparelse der er opnået ved at nedsætte tillægget?'

Svar:

Udenrigsministeriet og Finansministeriet indgik i juni 2013 en aftale om rammerne for en modernisering af udetillægsordningen. Den praktiske udmøntning af aftalen er efterfølgende fastlagt i et administrationsgrundlag.

Den nye udetillægsordning er enklere og bygger et langt stykke hen ad vejen på de samme hovedprincipper, der anvendes af sammenlignelige udenrigstjenester og internationale danske virksomheder. Udetillægsordningen består af to elementer, der skal kompensere de udsendte for meromkostninger under udsendelse: Et udetillæg, der udbetales månedligt, samt supplerende ydelser, der hovedsageligt dækker konkrete merudgifter efter regning (fx flytning, forsikring, børnepasning og skolegang). Derudover stilles tjenestebolig til rådighed for medarbejderne.

Set isoleret indebærer omlægningen en reduktion af rammen til udetillæg fra 154 mio. kr. til 95 mio. kr. De frigjorte midler på i alt 59 mio. kr. forbliver i Udenrigsministeriet og anvendes til skattepligtig løn for udsendte medarbejdere. Rammen til supplerende ydelser er uændret (125 mio. kr.). Udenrigsministeriets samlede bevillingsramme er således ikke berørt af omlægningen.

Da udsendte medarbejders løn i modsætning til udetillæg er skattepligtig, vil den gennemsnitlige udsendte medarbejder – afhængigt af løn, udsendelsessted og personlige forhold - imidlertid opleve et fald i den samlede nettokompensation som følge af omlægningen.

Den nye udetillægsordning er trådt i kraft for udsendelser og forflytninger fra 1. januar 2014 og implementeres frem til udgangen af 2017, hvor alle udsendte medarbejdere senest skal være overgået til den nye ordning.