



MINISTEREN

Transportudvalget
Folketinget

Dato 13. februar 2015
J. nr. 2015-325

Frederiksholms Kanal 27 F
1220 København K

Telefon 41 71 27 00

Transportudvalget har i brev af 16. januar 2015 stillet mig følgende spørgsmål (TRU alm. del), som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Baastrup (SF).

Spørgsmål nr. 293:

Hvordan vil ministeren og Femern A/S sikre:

– at underleverandørerne på Femern Bælt-projektet lever op til god og moderne CSR-ledelse og bestemmelserne i ILO-konventionen nr. 94 (jf. bl.a. artikel 2), der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår, og som bl.a. er karakteriseret ved ikke at være "...mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommende fag eller industri på den egn", og

– at arbejdet og tilrettelæggelsen på Femern Bælt-projektet foregår på en måde, så man bl.a. undgår en række af de hændelser, man har været vidne til på Metrobyggeriet, hvor der har været flere tilfælde af social dumpning og brug af underleverandører og vikarbureauer, der enten ikke har været medlem af arbejdsgiverorganisationer eller ikke har levet op til de gældende danske løn- og arbejdsvilkår?

Svar:

Jeg har anmodet Femern A/S om et bidrag til besvarelsen, og Femern A/S har oplyst følgende:

"Femern A/S stiller i kontrakterne om byggeriet af Femern Bælt-forbindelsen en række krav til de entreprenører, der skal stå for anlægsarbejderne. Der er tale om klausuler og krav, der skal sikre ordentlige løn- og arbejdsvilkår, ansættelse af lærlinge, sikkerhed og sundhed, gode boligforhold for byggeriets arbejdere m.v.

På alle de nævnte områder har selskabet en tæt, løbende dialog med arbejdsmarkedets parter.

Femern A/S vil på Femern Bælt-projektet nøje overvåge de kommende entreprenørers overholdelse af kravene til løn- og arbejdsvilkår, lærlingeansættelser, sikkerheds- og sundhedsforhold m.v. og vil have modeller for overvågning af



vilkårenes overholdelse i forbindelse med administration af kontrakterne i anlægsperioden.

Side 2/3

Som led i udbudsprocessen sørger Femern A/S løbende for, at de bydende entreprenør-konsortier opnår den fornødne viden om det danske arbejdsmarkedssystem. Det sker bl.a. ved, at arbejdsmarkedets parter af Femern A/S inviteres med til møder og konferencer med de bydende entreprenørkonsortier. I dialogen med konsortierne arbejder selskabet således aktivt og bl.a. i samarbejde med arbejdsmarkedets parter med at forklare, hvorledes det danske arbejdsmarkedssystem fungerer. I selskabets klausul om løn- og arbejdsvilkår på dansk område er der med henvisning til dansk og international lovgivning anført følgende minimumskrav (der afhænger af det pågældende fagområde) til løn- og arbejdsvilkår for de ansatte:

- Minimumslønniveau
- Dansk lovgivning om arbejdstid
- Løntillæg for så vidt angår arbejde, der er sammenfaldende med offentlige fridage
- Overtidsbetaling, jf. anerkendte niveauer
- Feriebetalning til en anerkendt og uafhængig institution i arbejdstagers hjemland
- Pensionsbetaling til en anerkendt og uafhængig institution i arbejdstagers hjemland
- Kompensation for rejseudgifter, ophold og måltider.

I Femern A/S' klausul om løn- og arbejdsvilkår henvises i denne forbindelse til de mest repræsentative og normative kollektive overenskomster på det danske arbejdsmarked. Af klausulen om løn- og arbejdsvilkår på dansk territorium fremgår således, at entreprenøren skal overholde gældende dansk lovgivning, herunder lovgivning, der implementerer relevant EU-regulering som eksempelvis EU's udstationeringsdirektiv.

Minimumslønniveauet svarer til den øjeblikkelige grundtimetakst i henhold til den danske overenskomst for bygge- og anlægsområdet. Det fremgår endvidere af klausulen, at det er hovedentreprenørens forpligtelse at sørge for, at dennes underentreprenører på ethvert niveau overholder alle krav, som selskabet har opstillet, sådan som de er gældende for hovedentreprenøren selv.

Entreprenørerne pålægges en fast forpligtelse til løbende at oplyse selskabet om den specifikke karakter og sammensætning af arbejdsstyrken samt bekræfte, at de kontraktmæssige og lovgivningsmæssige krav vedrørende løn- og arbejdsvilkår bliver overholdt. Femern A/S vil i tilfælde af problemer kunne stille krav om yderligere dokumentation samt kræve en hurtig planlægningsindsats med henblik på at få alle forhold bragt i overensstemmelse med lovgivningen og de kontraktuelle krav. Samtidig kan selskabet pålægge hovedentreprenøren omgående at bringe uoverensstemmelser i orden.



Femern A/S vil således hele tiden påse, at hovedentreprenøren og dennes underentreprenører overholder de af selskabet fastsatte krav til løn- og arbejdsvilkår på Femern Bælt-projektet. Hvis der opstår uenighed mellem parterne om løn- og arbejdsvilkår, håndteres denne i det danske arbejdsmarkedssystem.

Af selskabets klausul om løn- og arbejdsvilkår i Danmark fremgår, at entreprenøren bærer den økonomiske risiko for alle arbejdskonflikter, herunder i relation til de pågældende underentreprenører. Dette udgør en meget seriøs kontraktuel forpligtelse for entreprenørerne.

Femern Bælt-projektets kontrakter er gennemarbejdede og danner en solid ramme for selskabets sikre og kontante styring af byggeriet. Kontrakterne beskriver entreprenørens forpligtelser og bestemmelser, og Femern A/S har de nødvendige styrings- og sanktions-muligheder til at håndtere enhver situation i byggefasen, dvs. opfølgning/vejledning, konflikthåndtering, kontrol, sanktioner i form af bøder, tilbageholdelse af betalinger.

Femern A/S er opmærksom på de initiativer, som Metroselskabet sammen med CMT for nylig har taget, herunder at fagforeningerne opretter kontorfaciliteter/skuvogn inden for området på tre store metro-byggepladser, hvorved kontakten mellem fagforeningerne og særligt de mange udenlandske arbejdere bliver direkte og nemmere. Femern A/S er i tæt dialog med Metroselskabet også for så vidt angår disse initiativer.”

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke