



Holbergsgade 6  
DK-1057 København K

T +45 7226 9000  
F +45 7226 9001  
M [sum@sum.dk](mailto:sum@sum.dk)  
W [sum.dk](http://sum.dk)

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg

Dato: 30. januar 2015  
Enhed: Sygehuspolitik  
Sagsbeh.: DEPCLV  
Sags nr.: 1406859  
Dok nr.: 1632345

Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har den 26. november 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 255 (Alm. del) til ministeren for sundhed og forebyggelse, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Liselott Blixt (DF).

Spørgsmål nr. 255:

"Kan ministeren oplyse, om der er noget loft over, hvor mange timer i træk en jordemoder må arbejde?"

Svar:

Til brug for min besvarelse af spørgsmålet har ministeriet anmodet Danske Regioner om et bidrag.

Danske Regioner udtaler:

"Ingen arbejdsdage kan være over 12 timer og ingen arbejdsdage kan være under 5 timer.

Der kan dog forekomme overarbejde, som gør, at nogle arbejdsdage bliver længere end 12 timer. Overarbejde opgjort i procent af den samlede lønsum har været faldende i de senere år og udgjorde i september 2014 under 1 procent. Det faktiske overarbejde er dog lidt større, da en del af overarbejdet bliver afspadseret og ikke udbetalt i penge.

Jordemødre deltager i et vist omfang i rådighedstjeneste enten fra hjemmet eller fra vagtværelse. Sådanne rådighedsvagter indregnes i arbejdstiden. En rådighedsvagt kan være på op til 24 timer. Rådighedsvagter er karakteriseret ved at bestå af inaktiv tid og aktiv tid. Ved rådighedsvagt fra hjemmet er der ofte tale om mere inaktiv tid end ved rådighedsvagt fra vagtværelse."

Jeg kan henholde mig til Danske Regioners udtalelse.

Med venlig hilsen

Nick Hækkerup / Cecilia Lawson Vinje