



Folketingets Socialudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 18. december stillet følgende spørgsmål nr. 127 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Karin Nødgaard (DF).

11. februar 2015

Sagsnr. 2015-512

**Spørgsmål nr. 127:**

”Vil ministeren oplyse, hvilke muligheder voksne børn har for at få fri fra arbejde (f.eks. en omsorgsdag) for at kunne følge en af deres forældre eller andre nære pårørende til f.eks. læge eller undersøgelse på sygehus?”

**Endeligt svar:**

En lønmodtagers adgang til fravær fra arbejdet, fx i forbindelse med nærtståendes sygdom, er i Danmark traditionelt noget, der aftales enten mellem den enkelte lønmodtager og arbejdsgiver eller mellem arbejdsmarkedets parter i en kollektiv overenskomst. Dette er i overensstemmelse med den danske arbejdsmarkedsmodel, hvor løn- og arbejdsvilkår i vid udstrækning aftales mellem arbejdsmarkedets parter.

Lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager (lov nr. 223 af 22/03/2006) giver dog ret til fravær fra arbejdet, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, der gør lønmodtagerens umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig (force majeure). Eksempler på, hvor bestemmelsen kan finde anvendelse, er, når et af lønmodtagerens nærtstående familiemedlemmer kommer ud for en trafikulykke, når et af lønmodtagerens børn kommer til skade i skole eller daginstitution, samt ved akut opstået sygdom hos et nærtstående familiemedlem, der gør lønmodtagerens tilstedeværelse påtrængende nødvendig.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen