



Skatteministeriet

20. marts 2015
J.nr. 15-0810791

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 520 af 3. marts 2015 (alm. del).

Benny Engelbrecht

/ Søren Schou



Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, hvad provenutabet vurderes at være, hvis der indføres skattefrihed for alle arbejdsgiverbetalte helbredsundersøgelser, arbejdsgiverbetalt motion og alle former for individuel sundhedsrådgivning?

Svar

Som udgangspunkt er arbejdsgivers betaling af en medarbejders *private* sundhedsudgifter skattepligtig for medarbejderen. Det gælder også ikke-arbejdsrelaterede helbredsundersøgelser, arbejdsgiverbetalt motion m.v.

Arbejdsgiverbetalte sundhedstjek og motion kan være undtaget for skattepligt, såfremt godet har karakter af personalepleje. Gratis benyttelse af motionsrum på arbejdspladsen vil fx være skattefrit for medarbejderne, hvis der er tale om almindelig personalepleje af begrænset økonomisk værdi, og det samtidigt er vanskeligt at henføre en bestemt værdi til den enkelte medarbejder. Hvis arbejdsgiveren derimod betaler for adgang til motionsfaciliteter uden for arbejdspladsen, er godet ikke omfattet af denne praksis. Efter praksis er generelle sundhedstjek – men ikke egentlige helbredsundersøgelser – omfattet af personaleplejefritagelsen.

Arbejdsgiverbetalte helbredsundersøgelser, motion og individuel sundhedsrådgivning kan også være omfattet af en skattefri bagatelgrænse for mindre personalegoder, så længe der ikke er tale om egentlig sundhedsbehandling. Mindre personalegoder beskattes således kun, hvis den samlede værdi af disse goder og andre mindre personalegoder, herunder juvelgaver i form af naturalier, fra en eller flere arbejdsgivere m.v. overstiger et grundbeløb på 1.100 kr. pr. år (2015). Hvis den samlede værdi af personalegoderne overstiger beløbsgrænsen på 1.100 kr., bliver medarbejderen beskattet af værdien af alle goderne og ikke kun det overskydende beløb.

Som jeg også har redegjort for i mit svar på spørgsmål 439 i denne samling, er det ikke muligt at opgøre provenuet for specifikke arbejdsgiverbetalte personalegoder, hvis værdi overstiger bagatelgrænsen på 1.100 kr. pr. år, da det er den samlede værdi af de modtagne personalegoder, der skal angives. Der sker ikke en specifikation af konkrete personalegoder, og derfor kan provenuvirkningen af arbejdsgiverbetalte helbredsundersøgelser, motion og alle former for individuel sundhedsrådgivning ikke særskilt opgøres ud fra denne gruppe af arbejdsgiverbetalte personalegoder. Det bemærkes for en god ordens skyld, at Skatteministeriet heller ikke har oplysninger om omfanget af arbejdsgiverbetalte helbredsundersøgelser, motion og alle former for individuel sundhedsrådgivning, der henhører under personaleplejefritagelsen eller ligger under bagatelgrænsen på 1.100 kr. pr. år.

På den baggrund er det ikke umiddelbart muligt at redegøre for provenutabet ved en eventuel indførelse af skattefrihed for arbejdsgiverbetalte helbredsundersøgelser, motion og alle former for individuel sundhedsrådgivning mv. Det bemærkes, at indførelsen af en sådan skattefrihed vil have karakter af en skatteudgift, som ifølge budgetloven medfører en reduktion af udgiftslofterne.