



JUSTITISMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 24. april 2015
Kontor: Budget- og planlægnings-
kontoret
Sagsbeh: Ane Røddik Christensen
Sagsnr.: 2015-0030-3288
Dok.: 1561206

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 611 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 31. marts 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Kristian Skibby (DF).

Mette Frederiksen

/

Johan Kristian Legarth

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 611 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for de tilbud, der igangsættes for at understøtte eksempelvis fængselsansatte, som bliver voldsramt og overfaldet i forbindelse med varetagelse af deres offentlige hverv i de danske statsfængsler og sikrede institutioner, samt orientere om udviklingen i antallet af ansatte, som er blevet afskediget efter voldelige overfald i forbindelse med deres tjeneste, jf. artiklerne i BT den 15. og 19. marts 2015?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, der har oplyst følgende:

”Direktoratet for Kriminalforsorgen ser meget alvorligt på, at medarbejdere udsættes for vold i tjenesten. Det er et område, som kriminalforsorgen har et system til at samle op på. Der er således systematisk opfølgning til ansatte, der udsættes for vold – hvad enten det er i tjenesten eller i fritiden.

Når medarbejdere på kriminalforsorgens tjenestesteder udsættes for vold, tilbydes de pågældende defusing og debriefing samt rådgives om, at de kan rette henvendelse til kriminalforsorgens sundhedsordning, såfremt de måtte have brug for sundhedsfaglig rådgivning m.v. Medarbejdere vil typisk blive opfordret til at kontakte sundhedsordningen, hvor der er tilbud om psykologforløb ved arbejdsrelaterede hændelser. Kriminalforsorgen har endvidere oprettet et kolleganetværk, hvor der på hvert tjenestested er en netværksperson, som medarbejdere kan gå til, hvis de har brug for omsorg eller støtte.

Der er herudover i samarbejde med Fængselsforbundet udarbejdet et katalog over forebyggede og opfølgende indsatser.

Direktoratet ligger ikke inde med oplysninger, som kan belyse, hvorvidt voldelige overfald i tjenesten på et senere tidspunkt har medført helbredsbetings afskedigelse. Det bemærkes i den forbindelse, at kriminalforsorgen som arbejdsgiver ikke har adgang til de lægelige oplysninger i forbindelse med afskedigelses sagen.”