



JUSTITS MINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 16. april 2015  
Kontor: Forvaltningsretskontoret  
Sagsbeh: Kristian Gyde Poulsen  
Sagsnr.: 2015-0030-3206  
Dok.: 1536358

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 553 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. marts 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Mette Frederiksen

/

Carsten Madsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 553 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren nedsætte et udvalg, der skal se på chikane mod offentligt ansatte, og hvordan de sikres bedre?”

### Svar:

1. Straffelovens § 119, stk. 1, og § 121 yder personer, der handler i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, en særlig strafferetlig beskyttelse mod eksempelvis vold, trusler og fornærmelig tiltale.

De pågældende bestemmelser har følgende ordlyd:

”§ 119. Den, som med vold eller trussel om vold overfalder nogen, hvem det påhviler at handle i medfør af offentlig tjeneste eller hverv, under udførelsen af tjenesten eller hvervet eller i anledning af samme, eller som på lige måde søger at hindre en sådan person i at foretage en lovlig tjenestehandling eller at tvinge ham til at foretage en tjenestehandling, straffes med bøde eller fængsel indtil 8 år.

Stk. 2. [...]

§ 121. Den, som med hån, skældsord eller anden fornærmelig tiltale overfalder nogen af de i § 119 nævnte personer under udførelsen af hans tjeneste eller hverv eller i anledning af samme, straffes med bøde eller fængsel indtil 6 måneder.”

Den beskyttede personkreds omfatter bl.a. polititjenestemænd, anklagere, dommere, ansatte ved afsonings- og behandlingsinstitutioner, ansatte ved kommunale kontorer og institutioner, parkeringsvagter, togpersonale, buschauffører mv.

Straffelovens § 119, stk. 1, og § 121 finder også anvendelse i de situationer, hvor volden eller truslerne er begået uden for arbejdstiden. Det er en betingelse, at det kan bevises, at forholdet er begået i anledning af tjenesten eller hvervet. Hvis retten ikke finder, at det er godtgjort, at volden er begået eller truslerne fremsat i anledning af forurettedes udførelse af offentlig tjeneste eller hverv, vil forholdet efter omstændighederne være omfattet af straffelovens almindelige bestemmelser om vold eller trusler.

2. Regeringen har løbende fokus på at sikre en forbedret håndtering og modvirkning af chikane og trusler mod ansatte i det offentlige.

Som led i dette arbejde nedsatte Rigspolitiet i 2013 en arbejdsgruppe, bl.a. med deltagelse af Politiforbundet, for at belyse, om der var behov for nye tiltag for at forebygge og håndtere chikane mod ansatte i politi- og anklagemyndigheden.

Arbejdsgruppens rapport, som blev sendt til Folketingets Retsudvalg den 12. februar 2014 (REU, Alm. del - bilag 138), bygger på oplysninger fra landets 12 politikredse, politiet i Grønland, politiet på Færøerne, Politiforbundet, statsadvokaterne og politiets netværkspsykologer.

Arbejdsgruppen fandt, at de eksisterende regler i bl.a. straffelovens § 119, stk. 1, og § 121 sammen med reglerne om tilhold mv. giver mulighed for effektiv forebyggelse og strafforfølgning af vold, trusler og chikane mv. mod ansatte i politi og anklagemyndighed, uanset om forholdet begås mod den pågældende under dennes udførelse af tjenesten eller i fritiden i anledning af tjenesten. Arbejdsgruppen vurderede derfor, at der ikke umiddelbart er identificeret behov for nye lovgivningsinitiativer på området.

Derimod indeholder rapporten en række andre anbefalinger, som skal medvirke til at imødegå chikane mod offentligt ansatte. Arbejdsgruppen anbefaler, at der arbejdes med initiativer inden for 5 fokusområder. Det drejer sig om registreringspraksis, strafforfølgning mv. af chikane og trusler på internettet, uddannelse, arbejdsmiljø og italesættelse.

**3.** På baggrund af arbejdsgruppens rapport finder Justitsministeriet ikke, at der på nuværende tidspunkt er behov for at nedsætte et nyt udvalg om chikane mod offentligt ansatte.

Det bemærkes, at Rigspolitiet og Rigsadvokaten i forlængelse af offentliggørelsen af rapporten har iværksat et arbejde med at udmønte rapportens anbefalinger. Dette har bl.a. ført til, at Rigsadvokaten i september 2014 har udsendt en meddelelse til politikredsene om chikane, trusler og vold mod offentligt ansatte mv. Meddelelsen indeholder retningslinjer for håndteringen af sager om chikane, trusler og vold mod offentligt ansatte, herunder trusler og chikane mod offentligt ansatte på internettet.

Justitsministeriet vil samtidig invitere andre relevante aktører til en drøftelse af, hvad der i øvrigt kan gøres for at modvirke chikane og trusler mod ansatte i det offentlige.