



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 6. februar 2015
Kontor: Personalekontoret
Sagsbeh: Stine Maria Tolstrup
Christensen
Sagsnr.: 2015-0030-2982
Dok.: 1460374

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 377 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. januar 2015. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Mette Frederiksen

/

Anne Fode

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 377 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Er ministeren enig i, at det er betænkeligt, at en tidligere chef for PET, der er på 1 års orlov, kan bruge sine kontakter og udbredte indsigt i nationens sikkerhed til at oprette et privat vagtværn og er ministeren enig i, at Justitsministeriet kontraktligt bør sikre sig imod situationer som denne, hvis ikke allerede det er tilfældet?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Politiets Efterretningstjeneste (PET), der har oplyst følgende:

”Det fremgår af § 12 i Statsministeriets cirkulære om sikkerhedsbeskyttelse af informationer af fælles interesse for landene i NATO eller EU, andre klassificerede informationer samt informationer af sikkerhedsmæssig beskyttelsesinteresse i øvrigt (sikkerhedscirkulæret), at klassificerede informationer ikke må gøres tilgængelige for personer, der ikke er sikkerhedsgodkendt til at behandle informationer af den pågældende klassifikationsgrad.

Medarbejdere i PET bliver som led i deres arbejde bekendt med klassificerede oplysninger. Alle medarbejdere i PET skal derfor sikkerhedsgodkendes i forbindelse med ansættelsen.

I forbindelse med sikkerhedsgodkendelsen skal den pågældende gøres bekendt med sikkerhedscirkulæret og straffelovens kapitel 12, 13 og 16, jf. sikkerhedscirkulæret § 17, stk. 1.

Alle medarbejdere i PET underskriver en erklæring om tavshedspligt.

I den forbindelse erklærer medarbejderen, at den pågældende er gjort bekendt med indholdet af forvaltningslovens § 27 om tavshedspligt og straffelovens §§ 144-145, §§ 147-152 f og §§ 155-157, der er indeholdt i lovens kapitel 16 om forbrydelser i offentlig tjeneste eller hverv m.v., og som bl.a. omhandler straf for brud på tavshedspligten.

Medarbejderen erklærer bl.a. også, at pågældende er indforstået med, at tavshedspligten vedvarer, uanset om den beskæftigelse, der har nødvendiggjort sikkerhedsgodkendelsen, ophører.

Det kan afslutningsvis oplyses, at ovenstående ligeledes gælder for den tidligere chef i PET.”