



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Ligestillingsudvalget har i brev af 13. oktober 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 7 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Adelsteen (DF).

30. oktober 2014

Sagsnr. 2014 - 6759

**Spørgsmål nr. 7:**

”Hvilke tiltag vil ministeren foretage for at få antallet af sager om sexchikane til at falde?”

**Endeligt svar:**

Sexchikane er fuldstændig uacceptabel. Alle har krav på at kunne gå på arbejde uden at blive udsat for sexchikane fra kolleger eller chefer.

Ligebehandlingsloven giver en meget klar definition af sexchikane, og sexchikane betragtes som forskelsbehandling pga. køn og er derfor forbudt.

Jeg er ikke i tvivl om, at personer, der alligevel udsættes for sexchikane påvirkes meget af det, og at det desværre også i nogle sager kan være svært at bevise, hvad der er foregået.

Arbejdsmiljøreglerne er også klare på dette område. Ingen ansatte må udsættes for seksuel chikane, og det er arbejdsgiverne, der har ansvaret for, at reglerne overholdes. Hvis det ikke sker, kan arbejdsgiverne få et påbud.

Regeringen tager mobning og chikane meget alvorligt. I den forbindelse er der bl.a. iværksat en række tilsynsindsatser ift. det psykiske arbejdsmiljø og dermed også seksuel chikane.

Arbejdstilsynet har en hotline om mobning og sexchikane, som er åben for alle, hvis man har brug for råd og vejledning. Hotlinen er både for medarbejdere, der bliver udsat for sexchikane, for virksomheder med akutte problemer og for virksomheder, der ønsker at forebygge sexchikane.

Det er også muligt at klage til Arbejdstilsynet, hvis ansatte bliver udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen. Jeg synes helt klart, at man skal gøre brug af de muligheder, der er. Sexchikane og al anden mobning og chikane hører selvfølgelig ikke til på en arbejdsplads.

Derfor er det også meget vigtigt, at arbejdsmarkedets parter aktivt er med til at sikre, at der ude på de enkelte arbejdspladser er en nultolerance overfor sexchikane. Det gælder både arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationerne, men ikke mindst ledelsen og de valgte tillidsrepræsentanter ude på virksomhederne, og alle de kolleger, som dagligt har et medansvar for, at der er et ordentligt og respektfuldt samarbejds-klima.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen