



Folketingets Ligestillingsudvalg

Sagsnr. 2015 - 2190

Dato: 30. marts 2015

Under henvisning til Folketingets Ligestillingsudvalgs brev af 24. februar 2015 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 59 (LIU alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic (SF)

Spørgsmål nr. 59:

"I forlængelse af ministerens besvarelse af LIU alm. del – spm. 32 og det vedlagte bilag fra Erhvervsstyrelsen, der gennemgår resultatet af første afrapportering efter vedtagelse af nye regler om måltal og politik for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i de største danske virksomheder, bedes ministeren redegøre for den fremadrettede indsats på dette område, herunder bl.a. set i lyset af, at knapt halvdelen af virksomhederne (47 pct.) ikke har en politik for at øge det underrepræsenterede køn i ledelsen, og at 25 pct. af virksomhederne ikke har opstillet de måltal, de er pligtige til efter loven. Herunder bedes ministeren redegøre for om ministeren – som ministeren for ligestilling – finder, at rapportens resultater er tilfredsstillende og i modsat fald, hvad ministeren vil gøre for at sikre, at reglerne i højere grad bliver efterlevet, og ministeren bedes tillige redegøre for de eksisterende sanktionsmuligheder og forholde sig til, om der er behov for yderligere sanktionsmuligheder for at sikre håndhævelsen af reglerne"

Svar:

Jeg finder generelt, at resultaterne af den første afrapportering efter vedtagelsen af nye regler om måltal og politikker for de største virksomheder i Danmark er tilfredsstillende. Jeg har blandt andet hæftet mig ved, at 73 pct. af de forpligtede virksomheder har opstillet et måltal, og at omkring halvdelen af virksomhederne har udarbejdet en politik.

I betragtning af at virksomhederne for første gang afrapporterede i 2014 efter at loven trådte i kraft i 2013, synes jeg, at det er et tilfredsstillende resultat, at så mange virksomheder allerede har fastsat måltal og udarbejdet politikker.

Samtidig vil jeg fremhæve, at de virksomheder, der har sat måltal, i gennemsnit har sat et ambitiøst måltal på 25,5 pct., som de skal nå indenfor en periode på 1-4 år. Hvis måltallene kommer til at holde, vil vi se en markant fremgang i antallet af kvinder i bestyrelserne allerede indenfor en kort årrække.

Hvad angår de eksisterende sanktionsmuligheder har jeg fra Erhvervsstyrelsen fået oplyst, at den enkelte virksomhed kan pålægges bøder, såfremt der ikke afrapporteres i overensstemmelse med reglerne i årsregnskabsloven. Jeg synes, at det er for tidligt at sige noget om, hvorvidt der kan blive behov for yderligere sanktionsmuligheder for at sikre håndhævelsen af reglerne.

Det kan oplyses, at Erhvervsstyrelsen, for at skabe mere klarhed over virksomhedernes forpligtelser, netop her i slutningen af februar har udarbejdet en ny vejledning om måltal og politik for det underrepræsenterede køn. Formålet er at give de virksomheder, der er omfattet af de nye regler, et redskab til at arbejde med måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen samt afrapportering herom.

Med hensyn til den fremadrettede indsats, kan jeg oplyse, at det følger af modellen, at virksomhederne skal indberette om deres kønssammensætning, måltal og politikker, og regeringen følger udviklingen i indberetningerne tæt.

Det er derfor min opfattelse, at den danske model skal have tid til at virke nogen år, før vi vurderer, om der skal sættes ind med yderligere tiltag.

Manu Sareen

/ Mette Kaae Hansen