



**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN**

Besvarelse af spørgsmål 55 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget den 16. februar 2015 efter ønske af Charlotte Dyremose (KF).

**ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET**
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Som opfølgning på erhvervs- og vækstministerens besvarelse af LIU alm. del – spm. 22 og 24 bedes ministeren redegøre for kønsfordelingen i de 163 danske børsnoterede selskaber. Ministeren bedes ved besvarelsen sikre, at også udenlandske mænd og kvinder indgår i opgørelsen, der således skal gengive det reelle billede af fordelingen.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 35 29 10 01
CVR-nr 10 09 24 85
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Jeg har fået gennemført en undersøgelse af kønsfordelingen blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i de selskaber, der er registreret som børsnoterede selskaber i Erhvervsstyrelsens selskabsregister. Personer med dansk CPR-nr. såvel som udenlandske personer indgår i undersøgelsen.

Resultatet af undersøgelsen viser, at der den 19. februar 2015 var registreret 165 selskaber som børsnoterede selskaber i selskabsregistreret.

I de 165 selskaber er der i alt 849 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Kønsfordelingen består i gennemsnit af ca. 14 pct. kvinder og 86 pct. mænd i selskaberne som helhed. Undersøgelsen viser dog samtidig, at 12 pct. af de 165 børsnoterede selskaber har en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse. Omvendt viser undersøgelsen også, at bestyrelserne i de resterende 88 pct. af de børsnoterede selskaber, dvs. uden ligelig kønsfordeling, i gennemsnit består af 10 pct. kvinder og 90 pct. mænd.

Som det også fremgår af mit svar på spørgsmål 56, forventer jeg, at virksomhederne har arbejdet seriøst med at forbedre kønsfordelingen både på bestyrelsesniveau, men også i de øvrige ledelseslag, således at det vil afspejle sig i virksomhedernes afreportering om måltal og politik for det underrepræsenterede køn. Dette gælder naturligvis også for de børsnoterede selskaber i Danmark.