



MINISTERIET FOR BØRN, LIGESTILLING,
INTEGRATION OG SOCIALE FORHOLD

Folketingets Ligestillingsudvalg

Sagsnr. 2015 - 835

Dato: 4. marts 2015

Under henvisning til Folketingets Ligestillingsudvalgs brev af 28. januar 2015 følger hermed ministeren for børn, ligestilling, integration og sociale forholds endelige svar på spørgsmål nr. 51 (LIU alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic (SF).

Spørgsmål nr. 51:

"Kan ministeren - i forlængelse af samråd i Ligestillingsudvalget den 27. januar 2015 - bekræfte, at regeringen ikke har lavet en decideret kortlægning af sexchikane på de danske arbejdspladser, og at regeringen heller ikke har iværksat tiltag specifikt rettet mod sexchikane udenfor arbejdstiden?"

Svar:

Da sexchikane på danske arbejdspladser hører under Beskæftigelsesministeriets område, er der anmodet om bidrag derfra. Beskæftigelsesministeren har oplyst følgende:

"Beskæftigelsesministeriet har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

"Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) gennemfører i perioden 2012-2020 en omfattende kortlægning af arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. Denne undersøgelse "Arbejdsmiljø og Helbred" gennemføres hvert andet år, og første gang i 2012. I undersøgelsen indgår besvarelser fra mere end 16.000 lønmodtagere. Undersøgelsen indeholder en kortlægning af omfanget af seksuel chikane på de danske arbejdspladser.

I undersøgelsen spørges konkret, om respondenterne inden for de sidste 12 måneder har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen. Hvis respondenterne har været udsat for seksuel chikane, bliver de også spurgt om, hvem der udsatte dem for seksuel chikane.

På denne baggrund kan det oplyses, at regeringen har lavet en kortlægning af seksuel chikane på de danske arbejdspladser.”

Derudover vil jeg fremhæve, at der med virkning fra 1. februar 2015 gennemføres en ændring af arbejdsmiljøloven, der betyder, at arbejdsgiveren også skal forebygge, at ansatte som følge af deres arbejde udsættes for vold, trusler og anden krænkende adfærd, herunder seksuel chikane fra borger, klienter, kunder mv. i deres fritid.

Regeringen har således taget initiativ til et tiltag, der retter sig mod sexchikane uden for arbejdstiden.”

Jeg kan henholde mig til beskæftigelsesministerens besvarelse.

Manu Sareen

/ Mette Kaae Hansen