



Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

13. januar 2015

J.nr. 20140109820

Ligestillingsudvalget har i brev af 16. december 2014 stillet følgende spørgsmål nr. 35 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic (SF).

Spørgsmål nr. 35:

”Ministeren bedes redegøre for, hvor mange gange årligt Arbejdstilsynet er skredet ind med reaktioner overfor virksomheder i form af påbud, forbud, rådgivningspåbud eller andre reaktioner som følge af sexchikane, indenfor de seneste 10 år. Det bedes præciseret hvilke typer reaktioner, der har været tale om.”

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”Af registreringsmæssige årsager er det som udgangspunkt ikke muligt at oplyse det præcise antal reaktioner vedrørende seksuel chikane, som Arbejdstilsynet har givet til virksomheder gennem de sidste 10 år.

Det skyldes at sager vedrørende seksuel chikane registreres under kategorien ”mobning og seksuel chikane”. Det betyder, at det i registreringssystemet ikke er muligt at adskille sager om henholdsvis mobning og seksuel chikane fra hinanden.

Nedenstående tabel 1 viser antallet af afgørelser og vejledninger om mobning og seksuel chikane i 10 års-perioden 2005-2014.

Tabel 1

Antal afgørelser og vejledninger, mobning og seksuel chikane, 2005-2014

	§21-påbud	Afgørelse om psykisk arbejdsmiljø	Afgørelse uden påbud	Med i APV	Påbud med frist	Straks påbud	Rådgivningspåbud	Øvrigt problem	Vejledning
2005				1				8	
2006		6		2	1			16	1
2007	2	16			1		2	3	16
2008	10	17			1		19		23
2009	18	29			2		18		33
2010	10	29			1		21		42
2011	7	31			1		9		69

2012	12	35					11		53
2013	9	20			38		39		110
2014	13		8		22	2	48		73
I alt	81	183	8	3	67	2	167	27	420

Kilde: Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet skønner helt overordnet, at afgørelser, vejledninger og rådgivningspåbud om seksuel chikane udgør en marginal andel af det samlede antal afgørelser, der fremgår af tabellen. Det er dog som nævnt ikke muligt at adskille sager om mobning og seksuel chikane i Arbejdstilsynets registreringssystem”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets svar.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen