



## NOTAT

16. januar 2015

### BILAG TIL BESVARELSE AF LIU ALM DEL SPM 32

#### Rapport om det underrepræsenterede køn i virksomheders ledelse

I december 2012 blev der ved lov indført regler om måltal og politik for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i de største danske virksomheder (ca. 1.200). Det indebærer, at virksomhederne skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Formålet var at skabe reel fremgang i antallet af kvinder i virksomhedernes ledelse. Loven trådte i kraft den 1. april 2013.

#### Evaluerings

Med indførelsen af reglerne blev det besluttet, at regeringen skulle følge op på udviklingen, og at Erhvervsstyrelsen årligt skal foretage en opfølgning på virksomhedernes afrapporteringer samt gennemføre en egentlig evaluering af reglerne efter 3-4 år. Rapporten blev offentliggjort den 2. oktober 2014 på Erhvervsstyrelsens hjemmeside. Rapporten er udarbejdet af COWI A/S og er baseret på en tilfældig stikprøve bestående af 170 virksomheder ud af de i alt ca. 1.200, der er omfattet af reglerne. Evalueringen dækker selskabernes første rapportering, efter loven trådte i kraft.

#### Rapportens resultater

Analysen vedr. opstilling af måltal for at øge det underrepræsenterede køn i virksomhedens øverste ledelsesorgan viser følgende:

- 73 pct. har opstillet et måltal.
- 2 pct. har oplyst om en ligelig fordeling af mænd og kvinder.
- 25 pct. oplyser ikke om en ligelig fordeling eller angiver et måltal for det øverste ledelsesorgan.
- 65 pct. af dem der har opstillet måltal, redegør for status for opfyldelsen af den opstillede målsætning.
- 84 pct. har angivet en tidshorison for opfyldelsen af deres målsætning. Tidshorisonen er i gennemsnit fastsat til 4 år.
- Måltallet varierer mellem 0 og 40 pct. og er i gennemsnit 25,5 %.

#### ERHVERVSSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus  
Langelinie Allé 17  
2100 København Ø

Tlf. 35 29 10 00  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 15 08 17  
E-post [erst@erst.dk](mailto:erst@erst.dk)  
[www.erst.dk](http://www.erst.dk)

#### ERHVERVS- OG VÆKSTMINISTERIET

Analysen vedr. udarbejdelse af en politik for at øge det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer viser følgende:

- 4 pct. har oplyst om ligelig fordeling af mænd og kvinder.
- 50 pct. har udarbejdet en politik.
- 47 pct. oplyser ikke om en ligelig fordeling eller om en politik.<sup>1</sup>
- 69 pct. af dem, der har udarbejdet en politik, angiver et nærmere indhold af politikken.

Med henblik på at følge udviklingen og effekten af de nye regler tæt vil der også i 2015 blive foretaget en undersøgelse af virksomhedernes af-rapporteringer. Det vil i den forbindelse blive undersøgt nærmere, hvorfor nogle virksomheder ikke udarbejder måltal.

---

<sup>1</sup> giver i alt 101 pct., da tallene er afrundede til hele procenter.