



Folketingets Ligestillingsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

7. april 2015

Ligestillingsudvalget har i brev af 26. marts 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (B 48 - bilag 5), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Özlem Sara Cekic.

Sagsnr. 2015-200

**Spørgsmål nr. 3:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 26/3-15 fra Foreningen Far, jf. B 48 - bilag 5.”

**Endeligt svar:**

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at barselslovgivningen, herunder barselsbekendtgørelsens § 8, er i overensstemmelse med Danmarks forpligtelser efter FN's Børnekonvention og Den Europæiske Menneskerettighedskonvention.

I mit svar på LIU spørgsmål 2 henviste jeg til, at regeringen har besluttet at fastholde de gældende regler om forældreorlov i barselloven. Jeg tilkendegav samtidig, at jeg vil være åben overfor at se på, om reglerne om fordeling af barselsdagpengene kan forbedres næste gang barselloven skal revideres.

Som jeg allerede har svaret i forbindelse med LIU spørgsmål 1, så er det barnets forældre, der sammen beslutter, hvordan retten til barselsdagpenge under forældreorlov skal fordeles. Barselsbekendtgørelsens § 8 regulerer de situationer, hvor forældrene er uenige om fordelingen af barselsdagpengene, og bestemmelsen tager udgangspunkt i, hvordan forældremyndighed og samvær er fordelt.

En konflikt om samvær og/eller forældremyndighed skal afgøres i det familieretlige system efter reglerne i forældreansvarsloven og skal efter min opfattelse ikke løses i barselslovgivningen.

Jeg henholder mig i øvrigt til mine svar på LIU spørgsmål 1 og 2 til B 48.

Venlig hilsen

Henrik Dam Kristensen