



ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTEREN

17. december 2014

**Besvarelse af spørgsmål 24 alm. del stillet af Ligestillingsudvalget den 4. december 2014.**

ERHVERVS- OG  
VÆKSTMINISTERIET  
Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

**Spørgsmål:**

Ministeren bedes redegøre for kønsfordelingen i bestyrelserne i alle danske selskaber. Ministeren bedes ved besvarelsen sikre, at også udenlandske mænd og kvinder indgår i opgørelsen, der således skal gengive det reelle billede af fordelingen.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 35 29 10 01  
CVR-nr 10 09 24 85  
evm@evm.dk  
www.evm.dk

**Svar:**

Der spørges til kønsfordelingen i bestyrelsen i alle danske selskaber. Da det ikke er alle danske selskaber, der har en bestyrelse, tages der i besvarelsen udgangspunkt i selskabernes øverste ledelsesorgan, hvilket også er det organ, der er omfattet af måltal i henhold til den danske model for flere kvinder i ledelse.

En redegørelse for kønsfordelingen i alle danske selskabers øverste ledelsesorgan vil være en meget omfattende opgave, der vil kræve en undersøgelse af de ca. 240.000 selskaber, der i dag er omfattet af selskabsregistret. For personer med dansk CPR-nr. kan der udtrækkes oplysninger om kønsfordelingen. For at kunne identificere køn for personer uden dansk CPR-nr., vil der derimod skulle laves en manuel optælling, hvor de pågældende personers navne sammenholdes med billede i selskabets årsrapport eller hjemmeside.

Erhvervsstyrelsen estimerer på den baggrund, at en undersøgelse af samtlige danske selskaber vil tage over 10.000 timer, og jeg anser det derfor ikke for muligt at finde ressourcer til en sådan undersøgelse.

En alternativ måde at undersøge kønsfordelingen i danske selskaber kan være alene at se på de ca. 1.200 virksomheder, der er omfattet af den danske model for flere kvinder i ledelse. Erhvervsstyrelsen offentliggjorde i oktober 2014 en rapport udarbejdet af COWI om disse virksomheders redegørelse for måltal for det øverste ledelsesorgan baseret på en repræsentativ stikprøve på 170 virksomheder.

Som supplement til rapporten har jeg bedt om at få undersøgt kønsfordelingen i bestyrelsen i de virksomheder, der indgår i stikprøven, herunder udenlandske bestyrelsesmedlemmer. Resultaterne, som vil afspejle det reelle billede af kønsfordelingen i de store virksomheder, forventes at foreligge i løbet af januar 2015. På den måde vil vi få et mere nøjagtigt billede af kønsfordelingen i de danske selskaber, der er omfattet af den

danske model.

Endvidere finder jeg det hensigtsmæssigt, at vi får belyst kønsfordelingen i bestyrelserne i de danske børsnoterede selskaber, der forventes at blive omfattet af EU's direktivforslag om en mere ligelig kønsfordeling blandt menige bestyrelsesmedlemmer i børsnoterede selskaber. Erhvervsstyrelsen har derfor foretaget en undersøgelse heraf. Undersøgelsens resultater fremgår af besvarelsen af LIU alm. del spørgsmål 22 og 23.